

OPLEIDING TOT TRAINER

COACHING - TRAINING



Inhoud

Inleiding	3
Over de opleiding	4
Voor wie	6
Opzet	7
Inhoud	8
Erkenning	11
Trainers	12
Prijzen en data	12
Open dagen	12
Vergoedingsmogelijkheden	13
Veelgestelde vragen	13
Inschrijven	14
Over ons	15



“Zeer waardevolle opleiding,
zowel qua kennis als zelfontplooiing.”

Inleiding

De samenleving is voortdurend in beweging. Technologische, economische en maatschappelijke ontwikkelingen volgen elkaar in een hoog tempo op en leiden tot veranderingen op allerlei niveaus voor zowel organisatie als individu. Om effectief te kunnen inspelen op steeds sneller wijzigende marktomstandigheden moeten organisaties vandaag de dag innovatief, flexibel en slagvaardig zijn. Veel organisaties zijn dan ook noodgedwongen overgegaan tot grondige herstructurering en omgevormd tot plattere organisaties met een andere cultuur en nieuwe eisen.

Aangezien training één van de meest effectieve instrumenten is om veranderingen gericht te kunnen doorvoeren, investeren organisaties meer dan ooit in allerlei opleidings- en trainingsprogramma's. Uiteraard wordt dan ook wel een gunstige uitwerking op het bedrijfsresultaat verwacht. Daardoor zijn opleidingen en trainingen commerciële producten geworden waar hoge kwaliteitseisen aan worden gesteld.

De toenemende belangstelling voor opleidingen, trainingen, cursussen, workshops en seminars is ook het gevolg van een verschuiving in maatschappelijke waarden. Steeds meer mensen hechten belang aan zelfontplooiing en zelfverwezenlijking en zoeken naar wegen - onder andere via opleiding - om dit te realiseren.

Deze ontwikkelingen hebben geleid tot een groeiende vraag naar professionele trainers en opleiders. Mensen met verstand van zaken, die in staat zijn hun programma's af te stemmen op de wensen, behoeften en vermogens van de betrokkenen. Professionals die kunnen inspireren en reflecteren. Trainers en opleiders die zich niet alleen richten op het uitbreiden van gedrag en vaardigheden, maar ook aandacht hebben voor de persoon zelf, en diens achterliggende drijfveren en missie.

De modulair opgezette Post-HBO Registeropleiding Opleiding tot Trainer biedt u een stevige basis, zodat u op creatieve, inspirerende en efficiënte wijze het vak van trainer/opleider kunt uitoefenen.

Over de opleiding

De opleiding tot Trainer omvat 5 modules met een duur van totaal 18 dagen. De modules zijn separaat te volgen en worden afgesloten met een deelcertificaat. Deelnemers kunnen op elk gewenst moment instromen.

Er zijn tal van mogelijkheden om de training te volgen:

- Deelnemers schrijven zich als groep in (bijvoorbeeld collega's) voor het hele traject en volgen met elkaar de modules.
- Een deelnemer volgt één of meerdere modules en sluit aan bij een bestaande groep.
- Deelnemers volgen het hele traject, maar in verschillende groepen.

Degenen die het gehele traject succesvol afleggen, ontvangen een diploma dat door de Stichting Post HBO Nederland ter beschikking wordt gesteld en worden opgenomen in het Post-HBO Register.

Dit leert u

- U ontwikkelt een eigen trainingsstijl die aansluit op uw eigen trainersmissie.
- U bent in staat persoonlijke kwaliteiten optimaal te ontwikkelen en te benutten in het kader van uw trainerschap.
- U ontwikkelt excellente presentatievaardigheden, waarmee u de deelnemers kunt boeien en binden.
- U weet hoe u een veilig en uitnodigend leerklimaat kunt creëren, waarin deelnemers zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- U kunt een vraag van een opdrachtgever vertalen in een concreet trainingsaanbod.
- U bent in staat uw deskundigheid over te dragen via goed gestructureerde trainingsprogramma's met inspirerende werkvormen.
- U weet effectief in te spelen op groepsprocessen en weet ook hoe u deelnemers individueel kunt stimuleren in hun groeiproces.
- U kunt actief inspelen op actuele ontwikkelingen op het gebied van trainen.

Pijlers van de opleiding

In de opleiding worden op verantwoorde wijze denkbeelden, methodieken en technieken uit verschillende disciplines samengebracht tot een samenhangend geheel. De belangrijkste pijlers zijn:

Neuro-Linguïstisch Programmeren (NLP)

NLP is een verzameling krachtige technieken waarmee we niet alleen de kwaliteit van onze communicatie kunnen verbeteren, maar ook ons gedragsrepertoire kunnen verruimen. Een belangrijke aanname in het model is dat er altijd een andere keuze is en er meer wegen zijn die naar Rome leiden. Door ongebaande paden te bewandelen krijgen we nieuwe inzichten. En net als in het oplossingsgerichte werken gaat de NLP-benadering er vanuit dat mensen beschikken over krachtige hulpbronnen waardoor ze in staat zijn om zich in de gewenste richting te ontwikkelen. Zij hoeven alleen te leren hoe zij op die verschillende paden terecht komen.

Oplossingsgericht werken

Wij benaderen veranderingen op een positieve manier, die aansluit bij wat mensen zelf kunnen. De focus ligt op het boeken van succes en niet op overloze probleemverkenning. Het mooie van de oplossingsgerichte werkwijze is dat slechts een kleine stap in de goede richting voldoende is om een proces van grote verandering in gang te zetten. Ieder mens is daartoe in staat. Standaardoplossingen voor allerlei vraagstukken bestaan niet, want ieder van ons is tenslotte uniek.

Systeemgericht werken

In onze visie kunnen vraagstukken niet los gezien worden van het systeem (de klas, de groep, het team, het gezin etc.) waarin ze zich voordoen. Daarom richten we ons in de opleiding niet alleen op het individu en wat hem of haar beweegt, maar besteden we ook aandacht aan de invloed van het systeem en de interactie tussen de leden.

Groepsdynamica

Groepsdynamica bestudeert het gedrag van mensen in (kleine) groepen. Uitgangspunt is dat wie we zijn en wat we doen sterk bepaald wordt door de groepen waarvan we deel uitmaken. Ook vroegere groepslidmaatschappen spelen hierbij een belangrijke rol. Deze groepen worden op hun beurt weer sterk gekleurd door maatschappelijke omstandigheden. In de opleiding behandelen we een aantal hoofdthema's uit de groepsdynamica, waaronder groepsvorming, groepsontwikkeling, groepsprocessen, samenhang in groepen, groepsnormen en communicatie in groepen. Steeds wordt er op systematische wijze verbinding gelegd met de praktijk van het trainen.

Voor wie

De Post-HBO Registeropleiding tot Trainer is bestemd voor mensen die op professionele wijze trainingen en/of opleidingen (willen) geven. Om ervoor te zorgen dat het geleerde geïntegreerd kan worden binnen uw unieke persoonlijke ontwikkeling, is bereidheid tot zelfonderzoek onontbeerlijk.

U dient te beschikken over een HBO of academisch denk- en/of werkniveau. Sterke affiniteit met of ervaring op het gebied van trainen, opleiden en/of presenteren is noodzakelijk om de vertaalslag naar de praktijk te kunnen maken.

Opzet

De opleiding tot Trainer is opgebouwd uit verschillende modules, die separaat te volgen zijn:

- Module **Met hart en ziel**: trainen vanuit persoonlijke kracht. Duur: 4 dagen.
- Module **Contact = contract**: succesvolle acquisitie. Duur: 4 dagen.
- Module **Kunstig verpakt**: professioneel ontwerpen van trainingen. Duur: 4 dagen.
- Module **De magie van de groep**: groepsdynamiek ontrafeld. Duur: 4 dagen.
- Module **In-zich(t)**: de trainer als coach. Duur: 2 dagen.

De insteek van de opleiding is praktisch met een stevige theoretische onderbouwing. Het zelf ervaren en zelf doen speelt een grote rol. Tijdens de lesdagen is er volop gelegenheid tot oefenen. Ook is er ruimte voor het inbrengen van eigen ervaringen en het stellen van vragen. Verder bevelen wij het aan om ook buiten de lesdagen om actief met de lesstof bezig te zijn in een oefen-/intervisiegroep. Oefening baart tenslotte kunst.

Aan de hand van literatuurstudie en gerichte opdrachten werkt u aan de verdieping van uw competenties met betrekking tot de behandelde thema's. De gepresenteerde lesstof en het oefenmateriaal zijn terug te vinden op de digitale leeromgeving, in een speciaal samengestelde toolkit en in de verplichte literatuur. De literatuurlijst vindt u op de website.

Naast het verwerven van kennis, inzichten en vaardigheden, neemt reflectie op de eigen trainersattitude een belangrijke plaats in. U ontwikkelt een eigen stijl van trainen, die in het verlengde ligt van uw persoonlijke kracht. Wanneer u zich inschrijft voor het gehele opleidingstraject, dan heeft u recht op twee supervisie-gesprekken. Heeft u behoefte aan extra ondersteuning in de vorm van persoonlijke coaching of supervisie van één van de trainers, dan kunt u die inkopen tegen het studenttarief van € 100 per uur (BTW-vrij).

Om de transfer naar de praktijk van het trainen te realiseren wordt u aangemoedigd om het geleerde gedurende de opleiding in de praktijk toe te passen. Aan het eind van uw opleidingstraject voert u een praktijkopdracht uit. Deze vormt voorwaarde voor certificering.

Toetsing en diplomering

Er geldt een 90 procent aanwezigheidsverplichting voor de totale opleiding. Te veel gemiste lessen worden in overleg met de dagtrainer ingehaald of gecompenseerd,

Gedurende de opleiding laat u aan de hand van een aantal specifieke opdrachten en volgens vooraf verstrekte criteria zien dat u beschikt over de attitude en vaardigheden van een professioneel trainer. Hierbij wordt ook gekeken naar de wijze waarop u de feedback van de trainers en medestudenten integreert en voortgang maakt in uw persoonlijke ontwikkelingsproces. Tevens dienen alle opdrachten tijdig te worden ingeleverd en als voldoende beoordeeld te zijn. Iedere module wordt afgesloten met een passende eindopdracht. Het totale opleidingstraject wordt afgerond met een praktijkopdracht en eindreflectie op de opleiding.

Inhoud

Module Met hart en ziel: trainen vanuit persoonlijke kracht

Duur: 4 dagen

In deze module staat de persoon van de trainer centraal. Bij het beantwoorden van de vraag 'Wie ben ik?' doet u onderzoek naar uw kwaliteiten, sociale rollen, houdingen, speciale gewoonten en liefhebberijen. U gaat na hoe al deze verschillende aspecten in u verenigd zijn en hoe u ze binnen uw trainerschap op natuurlijke wijze kunt inzetten. Een vergroot zelfinzicht helpt u bij het herkennen, begrijpen en veranderen van de eigen reactiepatronen. Een evenwichtig gebruik van de eigen kwaliteiten resulteert in een ontspannen, professionele werkhouding en voorkomt stress en frustratie. Belangrijk is dat u wie u bent weet te verbinden met datgene wat u drijft, uw missie. Werkelijke bezieling ontstaat als u werkt vanuit zingeving, met passie voor wat u doet en in verbondenheid met uw omgeving. Als geen ander weet u dan uw toehoorders te boeien en te binden.

Onderwerpen:

- profiel van een professionele trainer;
- centraal leiderschap: wie zit aan het stuur?;
- rollen: spelen met kwaliteiten, flexibiliteit in gedrag;
- congruentie: handelen in contact met de eigen trainingsmissie ('walk the talk');
- lichaamsgebruik en stemcoaching;
- benutten van de ruimte;
- omgaan met feedback;
- zelfmanagement;
- eindopdracht: uitwerken en presenteren van een persoonlijk groeidocument.

Module Contact = contract : succesvolle acquisitie

Duur: 4 dagen

Hoewel de meeste trainers zich het liefst vol overgave storten op het opzetten en geven van trainingen kent het trainersvak nog een andere belangrijke dimensie: acquisitie en relatiebeheer. Zonder klanten heeft u tenslotte geen werk. Succesvolle opdrachtverwerving en actief relatiemanagement zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Voor het opbouwen en onderhouden van een goede relatie met je klanten, is het essentieel dat er een goede match bestaat tussen de vraag van de klant en hetgeen u te bieden heeft. Afhankelijk van de omgeving waarin u werkzaam bent, kunnen uw klanten consumenten, patiënten, burgers, instellingen of bedrijven zijn. En naast externe klanten kunt u ook te maken hebben met 'interne klanten' zoals collega's of leidinggevenden.

Of u een opdracht weet binnen te halen, is een kwestie van vertrouwen en gunnen. Heeft u in goed overleg de trainingsvraag in kaart weten te brengen? Is de opdrachtgever ervan overtuigd dat u de professional bent die de gewenste invulling kan geven aan die vraag? Is de befaamde 'klik' tot stand gekomen? In deze module krijgt u handvatten aangereikt om klanten te vinden en aan u te binden.

Onderwerpen:

- personal branding: Hoe positioneert u zichzelf en uw dienstverlening?;
- klanten en opdrachten vinden: hoe doet u dat?
 - Het opbouwen van een interessant netwerk;
- hoe vinden klanten u?;
 - De rol van de social media;
- de zakelijke intake: verhelderen van de trainingsvraag, omzetten van de vraag in een voorstel;
- creativiteitsstrategie (Walt Disney);
- ethische dilemma's;
- eindopdracht 'de klus binnenhalen': opstellen van een offerte naar aanleiding van een trainingsvraag, presentatie van het voorstel.

Module Kunstig verpakt: professioneel ontwerpen van trainingen**Duur: 4 dagen**

In deze module staat het ontwerpen van trainingen en alles wat daarmee samenhangt centraal. U leert hoe u een inspirerend en goed gestructureerd programma kunt samenstellen, zodat de deelnemers de aangeboden lesstof optimaal kunnen integreren en toepassen in de praktijk. Hierbij wordt een groot beroep gedaan op uw analytische en creatieve vermogens.

'De kunst van het verpakken' begint met een goede voorbereiding. Wat wilt u aanbieden, voor wie en met welk doel? Daarmee is het halve werk gedaan. Daarna buigt u zich over de uitvoering. Welke onderwerpen wilt u aan de orde laten komen? Welke volgorde en werkvormen gaat u daarbij hanteren? Hier geldt het principe 'overdaad schaadt'. Een uitgebalanceerd, verrassend programma zorgt voor energie en inspiratie. Door evaluatiemomenten in te bouwen, kunt u ook tijdens de training nog bijsturen. Wezenlijke aanpassingen bewaart u voor een volgende keer. Er is altijd ruimte voor groei. Trainingen zijn tenslotte organisch en niet statisch. Tenslotte is het belangrijk om ruimte in te bouwen voor resultaat- en effectmeting op de langere termijn. Hier liggen vaak ook weer nieuwe trainingskansen.

Onderwerpen:

- trainingsdoelen en trainersdraaiboek;
- uitwerken van de training via het kop-romp/pootjes-staart-principe;
- energiebeheer: energizers en tranquillizers;
- aansluiten bij verschillende leergewoonten en leerstijlen (Kolb);
- toepassen van gevarieerde werkvormen;
- professioneel gebruik van hulpmiddelen;
- afscheidsrituelen;
- evaluatie: resultaat- en effectmeting;
- eindopdracht: ontwikkelen van een 1-daagse workshop, presentatie smaakmaker.

Module De magie van de groep: groepsdynamiek ontrafeld

Duur: 4 dagen

Een groep is meer dan de optelsom van de individuen die er deel van uit maken. Niet alles wat er in een groep gebeurt, is dan ook rechtstreeks toe te schrijven aan de karakters van de individuele groepsleden. Iedere groep heeft een eigen dynamiek, groepsmagie.

Tijdens deze module worden verschillende aspecten van het werken met groepen belicht. Er is aandacht voor het individu als onderdeel van de groep, de groepsontwikkeling, de interactie en samenwerking in groepen. Daarbij is het onderscheid tussen taakgericht en procesgericht handelen een terugkerend aandachtspunt. Iedere trainingssituatie levert tenslotte een spanningsveld op tussen de inhoud van de groepsactiviteit en de wijze waarop de groepsleden met elkaar omgaan bij de uitvoering ervan.

U wordt aan de hand van gerichte opdrachten uitgedaagd om in de rol van trainer de begeleiding van een groepsdynamisch proces op u te nemen. Gedurende de training krijgt u meer zicht op de onderliggende processen van een groep en weet hier effectief op in te spelen.

Onderwerpen:

- groepsvorming en fasen van groepsontwikkeling;
- functionele en disfunctionele groepsrollen;
- omgaan met afweer in groepen;
- groepsdruk, -normen en -beslissingen;
- macht en invloed: Roos van Leary;
- succesvol samenwerken in groepen;
- eindopdracht: reflectieopdracht, waarin de ervaringen uit de training worden verbonden met de eigen socialisatie en verplichte literatuur.

Module In-zich(t): de trainer als coach

Duur: 2 dagen

Als trainer zult u tijdens een opleiding of training regelmatig een gesprek voeren met een individuele deelnemer. Het gaat hier zowel om spontane contactmomenten voorafgaand of na afloop van de dag of in de pauzes, als om geplande gesprekken met een formeel karakter, bijvoorbeeld voortgangsgesprekken.

Tijdens deze module leert u deze gesprekken op een goede manier te faciliteren en het groeiproces van deelnemers te stimuleren. Daarbij is het belangrijk dat u goed leert begrenzen: Waar gaat u wel/niet op in en wat is daarvoor het juiste moment? Wanneer is doorverwijzing raadzaam? Om u meer inzicht te geven in de dynamiek die tussen de trainer en deelnemer(s) speelt in de trainings- en gespreksituaties, leert u werken met de dramadriehoek en winnaarsdriehoek (Transactionele Analyse).

Onderwerpen:

- bewaken van grenzen;
- oplossingsgerichte feedback en - gespreksvoering;
- slechtnieuwsgesprekken;
- dramadriehoek en winnaarsdriehoek;
- eindopdracht: uitwerken oplossingsgericht gesprek volgens een protocol.



**Kwaliteit en betrouwbaarheid
staan bij ons hoog in het vaandel.**

Erkenning

De Opleiding tot Trainer is een Post HBO Registeropleiding. Iedere deelnemer ontvangt na succesvolle afronding van de opleiding een diploma dat door de Stichting Post Hoger Beroeps Onderwijs Nederland beschikbaar wordt gesteld.

CPION/SPHBO

De Opleiding tot Trainer is een Post HBO Registeropleiding. Iedere deelnemer ontvangt na succesvolle afronding van de opleiding een diploma dat door de Stichting Post Hoger Beroeps Onderwijs Nederland beschikbaar wordt gesteld.

CEDEO en NRTO

BGL heeft een Cedeo-erkenning voor zowel de maatwerkactiviteiten als de opleidingen met een open inschrijving. Tevens heeft BGL een NRTO-keurmerk. Beide keurmerken zijn een erkenning voor de kwaliteit van onze producten en professionaliteit van onze dienstverlening.

NOBTRA

De opleiding is erkend door de Nederlandse Orde van Beroepstrainers (NOBTRA). De NOBTRA zet zich in voor de kwaliteitstoetsing en -ontwikkeling van beroepstrainers en trainersopleidingen. Zie voor meer informatie www.nobtra.nl.

NVO2

U kunt zich ook aansluiten bij de beroepsvereniging NVO2 (Nederlandse Vereniging voor HRD-professionals in trainen en opleiden). Zie voor meer informatie www.nvo2.nl.

Trainers

Het trainersteam bestaat uit vakkundige mensen met een brede ervaring in zowel individuele coaching als het coachen van teams.

Zij zijn allen werkzaam in het bedrijfsleven, als adviseur, trainer en/of coach en hebben op dit gebied hun sporen verdiend. Kijk op de website voor een kennismaking met onze trainers.

Prijzen en data

De prijzen en data vindt u terug op de opleidingspagina op onze website.

De opleiding wordt aangeboden in Doorn.

Open dagen

U kunt met ons kennismaken door een open dag van BGL & partners te bezoeken. Tijdens de open dag geven we extra informatie over de opzet en inhoud van verschillende opleidingstrajecten en kunt u bij ons terecht met al uw vragen. Natuurlijk kunt u meteen even sfeer proeven.

Wij hechten aan een plezierige studieuomgeving en een persoonlijke aanpak, dat laten we u graag ervaren. We organiseren de open dagen meerdere keren per jaar op onze verschillende opleidingslocaties.

Ga naar www.bgl.nl/open-dagen/ voor data en inschrijfmogelijkheden.

Vergoedingsmogelijkheden

Aftrek studiekosten of andere scholingsuitgaven

Kosten voor opleiding gericht op een (toekomstig) beroep en waarvoor geen recht bestaat op studiefinanciering zijn in 2020 nog aftrekbaar via de inkomstenbelasting. Studiekosten zijn bv. lesgeld, studieboeken, examengeld, leermiddelen die de onderwijsinstelling verplicht stelt (met uitzondering van computerapparatuur als laptops en tablets). Kijk voor meer informatie op de site van de [Belastingdienst](#).

Het vastgestelde maximum bedrag bedraagt € 15.000,00, er geldt een drempel van € 250,00.

Ter vervanging van de aftrek scholingsuitgaven komt er in 2021 een regeling voor scholingsvouchers. Deze zijn vooral bestemd voor doelgroepen die kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt en uit zichzelf minder snel geneigd zijn om scholing te volgen.

Scholingsovereenkomst met het UWV

Het UWV stelt budgetten beschikbaar voor de financiering van scholingstrajecten voor hun klanten met een Arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Ziektewetuitkering en Werkloosheidsuitkering. Wij hebben een scholingsovereenkomst met het UWV gesloten, waardoor het mogelijk wordt om een scholing bij ons te volgen als je tot één van deze doelgroepen behoort. Informeer bij het UWV over de mogelijkheden.

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen)

O&O-fondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Het kan hier gaan om trainingen van enkele dagen, een cursus van een paar maanden of een volledige opleiding.

Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. Omdat de exacte mogelijkheden en voorwaarden per sector verschillen, kunnen werkgevers het beste bij hun branche-organisatie navraag doen over de voor hun geldende subsidieregeling voor scholing.

Veelgestelde vragen

Heeft u vragen over inschrijven, kosten en betaling, lesdagen, start van de opleiding of studiemateriaal?

Kijk dan op de website op de Veelgestelde Vragen pagina. U kunt ook contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755.

Ga naar www.bgl.nl/veelgestelde-vragen/

Inschrijven

Sluit de opleiding aan bij uw verwachtingen, dan kunt u zich meteen online inschrijven. Vul het inschrijfformulier en het intake-formulier in en voeg een CV bij. Wij ontvangen deze formulieren direct via de e-mail. U ontvangt een kopie van deze formulieren op het door u aangegeven e-mailadres.

Nadat wij de formulieren hebben ontvangen, gaan wij na of u voldoet aan de toelatingscriteria, te weten opleidingsniveau HBO/WO, werkervaring en motivatie. Mochten wij naar aanleiding van uw inschrijfformulier, CV en intake-formulier nog vragen hebben, dan nemen wij telefonisch contact met u op.

Accepteren wij uw inschrijving dan ontvangt u binnen 7 werkdagen na inschrijving een bevestiging. U kunt zelf op uw inschrijfformulier een voorbehoud maken, bijvoorbeeld van financiering. Wij reserveren dan wel een plaats voor u in de opleiding. Als het aantal aanmeldingen het maximum bereikt, zullen wij contact met u opnemen en informeren of u uw voorlopige inschrijving al definitief kan/wil maken.

In de vakantieperiode kan de bevestiging van uw inschrijving langer dan 7 dagen duren, wij vragen hiervoor uw begrip.

Heeft u vragen? U kunt altijd contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755.

Ga naar www.bgl.nl/online-inschrijven/ om u in te schrijven.

Over ons

BGL & partners ondersteunt mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Onze aanpak is praktijkgericht en ervaringsgericht. Theoretische en methodische kennis wordt direct gekoppeld aan de praktijk van het zelf doen en zelf ervaren. De rode draad binnen onze activiteiten wordt gevormd door zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is immers wezenlijk voor het ontwikkelen van een adequate professionele grondhouding. Het welbevinden en de betrokkenheid van onze klanten vormen de basis voor een optimaal leerklimaat.

Al 30 jaar volgen wij maatschappelijke ontwikkelingen op de voet. De maatschappij verandert, en daarmee ook de ontwikkelingsbehoeften van mensen en organisaties. Ons aanbod groeit mee met actuele wensen en behoeften van mensen die zich willen ontplooiën en organisaties die zich willen verbeteren. Met onze jarenlange ervaring en een stevige dosis realiteitszin weten we precies waar behoefte aan is. Met als resultaat een breed aanbod van opleidingen, bedrijfstrainingen en vormen van individuele begeleiding. Daar waar nodig op maat gemaakt.

Hier staan we voor

Onze visie is dat ontwikkeling de basis vormt voor persoonlijk geluk en zakelijk succes. We coachen op persoonlijke ontwikkeling, werken aan praktische vaardigheden en helpen uw (verborgen) talenten aan te spreken. Deze intensieve persoonlijke begeleiding brengt diepgang en kwaliteit in uw ontwikkelingsproces. Met onze niet alledaagse benaderingswijze prikkelen we u om op een andere manier naar uzelf, uw omgeving en vraagstukken te kijken. Zo kunt u elke nieuwe ervaring altijd toepassen in de praktijk van alledag.

Dit maakt ons anders

Wij hechten sterk aan een aantal in de praktijk beproefde basiswaarden. Het zijn de kwaliteitseisen voor al onze activiteiten. U vindt ze terug in:

- een open, **persoonlijke benadering**: respect voor de eigenheid van ieder individu staat centraal;
- een **flexibele grondhouding**: het gaat om het vergroten van de keuzemogelijkheden, zodat effectief inspelen op veranderingen mogelijk is;
- een **dynamisch innovatieve aanpak**: we stimuleren het nemen van initiatief en het betreden van ongebaande paden en het is een uitdaging om zaken net even anders te benaderen;
- een werkwijze die gericht is op **samenwerking**: met gedeelde verantwoordelijkheid wordt gewerkt aan resultaat en ieders inbreng en kwaliteiten worden optimaal benut.

Wilt u meer weten over BGL, onze visie, aanpak en aanbod? Bel ons gerust: 023 5556755. Of mail naar info@bgl.nl

Petra Janzweerd
Directeur

**“Fascinerend en inspirerend,
zeer waardevol,
buitengewoon goede trainers”**

bezoek onze website:

www.bgl.nl

Best Guide in Learning

BGL & partners helpt en adviseert mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Meer weten over onze visie en aanpak?

Bel (023) 5556755 of mail naar info@bgl.nl

