

OPLEIDING COACH/COUNSELOR MET SPECIALISATIE

KIND - JONGERE - GEZIN - VOLWASSENE



Inhoud

Inleiding	3
Opleiding coach/counselor met specialisatie	4
Over de opleiding	4
Voor wie	7
Opzet en inhoud	7
Erkenning	11
Trainers	12
Prijzen en data	13
Doorstromen	13
Open dagen	14
Vergoedingsmogelijkheden	14
Veelgestelde vragen	15
Inschrijven	15
Over ons	16



“Ik heb de opleiding als zeer positief ervaren. Ik heb veel geleerd, zowel over mezelf als over het coach zijn.”

Inleiding

Al vanaf de geboorte heeft ieder mens een natuurlijke behoefte om zichzelf te ontplooien. Als sociale wezens leren, veranderen en ontwikkelen wij ons binnen onze relaties, sociale omgeving en cultuur. Om onze natuurlijke talenten tot bloei te laten komen, is een veilige en stimulerende leeromgeving nodig. Ons leerplezier en -rendement neemt toe naarmate beter wordt aangesloten bij onze unieke leerbehoeften en vermogens.

Elke levensfase heeft zijn eigen dynamiek en kent zijn eigen uitdagingen en groeimomenten:

- het jonge kind dat behoefte heeft aan geborgenheid en een veilige omgeving, waarin het gewaardeerd wordt om wie het is;
- het schoolkind dat op zoek is naar de eigen identiteit en bezig is een plek te verwerven in diverse sociale groepen;
- de jongere die via de weg van het experiment op zoek is naar zijn eigen waarheid en worstelt met het zelfstandig maken van keuzes;
- de volwassene die zijn plek in de wereld inneemt in verbondenheid met anderen en geconfronteerd wordt met verschuivende vragen op het gebied van carrière, relaties en kinderen.

Hoe we een bepaalde levensfase doorlopen, heeft invloed op wat we in de volgende fase tegenkomen en hoe we daarmee omgaan.

Over het algemeen zijn we in contact met anderen goed in staat om uitdagingen onze uitdagingen aan te gaan. Soms is extra ondersteuning gewenst en kan een professionele coach/counselor uitkomst bieden. Afhankelijk van de hulpvraag en levensfase van een cliënt kan een gekozen worden voor een coach/ counselor die zich gespecialiseerd heeft in het werken met kinderen, jongeren, gezinnen/opvoeders of volwassenen.

Opleiding coach/counselor met specialisatie

De modulair opgezette opleiding coach/counselor met specialisatie biedt u handvatten om een gezonde ontwikkeling van kinderen, jongeren, ouders en volwassenen te stimuleren. U ontwikkelt competenties die nodig zijn om cliënten in verschillende levensvragen met uiteenlopende vragen van gedragsmatige, sociaal-emotionele en relationele aard professioneel te ondersteunen.

Omdat u zelf het belangrijkste instrument bent in de coaching, is naast het verruimen van kennis, inzichten en vaardigheden, een belangrijke plaats ingeruimd voor het werken aan uw persoonlijke ontwikkeling en professionele grondhouding.

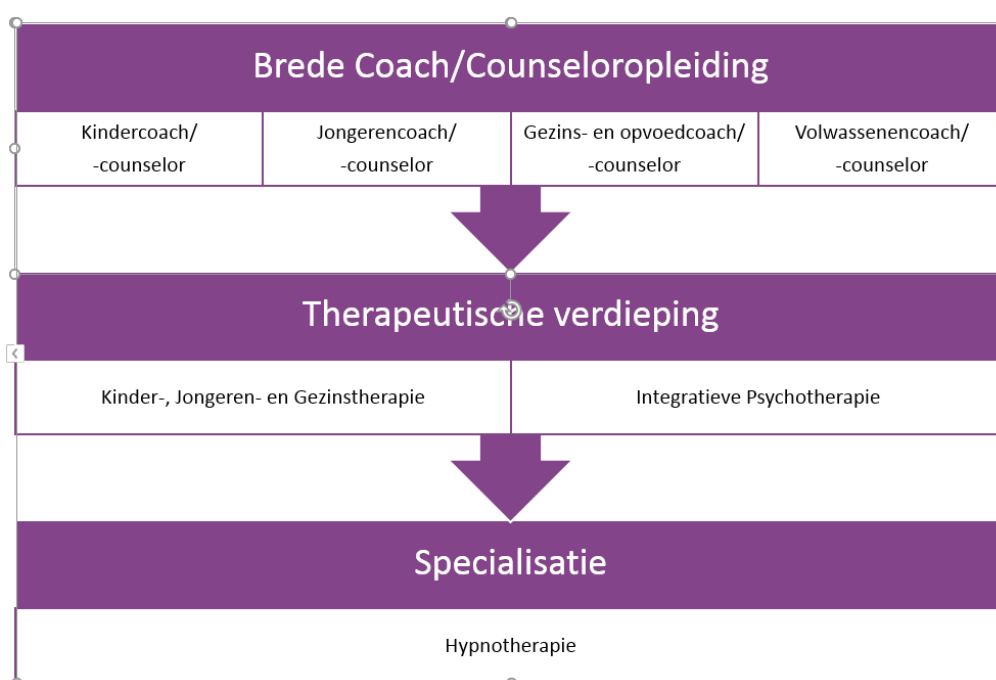
Tijdens de lesbijeenkomsten werkt u in divers samengestelde groepen, zodat er kruisbestuiving kan plaatsvinden tussen deelnemers met verschillende uitstroomprofielen. Specialisatie vindt plaats tijdens de praktijktrajecten, in de supervisiegroep en tijdens themabijeenkomsten.

De gekozen werkwijze sluit aan bij de vraag van het werkveld om professionals die naast hun eigen specialisme ook zicht hebben op het gehele spectrum van psychosociale hulpverlening. Dit bevordert onderlinge samenwerking en uitwisseling tussen verschillende beroepsbeoefenaren.

Hoewel u bij aanvang van de opleiding kiest voor een specifiek uitstroomprofiel, is het niet uitgesloten dat u gaandeweg de opleiding merkt dat u toch meer affiniteit met een andere doelgroep of dat uw talenten elders liggen. Switchen naar een andere specialisatierichting is eenvoudig te realiseren.

Het volgen van lessen in gemengde groepen biedt nog een aantrekkelijk voordeel. Desgewenst kunt u uw competenties en werkveld verruimen door in een verkort traject en tegen beperkte kosten nog een andere specialisatie te volgen.

Behalve verbreden van uw werkveld als coach/counselor kunt u na de opleiding ook kiezen voor therapeutische verdieping.



Over de opleiding

In de opleiding Coach/counselor hanteren we een overkoepelend, integratief werkmodel dat aansluit bij alle levensfasen. In het model worden theorie en methodieken uit verschillende stromingen bijeengebracht in een samenhangend geheel. Belangrijk stromingen zijn onder meer het Oplossingsgericht coachen, Systeemgericht werken, Acceptance and Commitmenttherapy (ACT), Mindfulness, Rationeel Emotieve Therapie (RET) en het Neuro Linguïstisch Programmeren.

De oplossingsgerichte benadering omarmt het uitgangspunt dat mensen kunnen groeien als zij positieve feedback ontvangen en worden gestimuleerd om hun eigen hulpbronnen in te zetten bij het realiseren van hun doelen. We zijn daarbij gefocust op mogelijkheden en zien onderlinge verschillen als een verrijking.


We werken ook ontwikkelingsgericht. Hierbij zien we vraagstukken, verandering en groei als processen. Ook coaching is een proces, waarbij we open blijven staan voor "voortschrijdend inzicht". Doelen die aan het begin van het coachingsproces worden geformuleerd, kunnen al doende worden bijgesteld.

Daarnaast hanteren wij de zienswijze dat vraagstukken niet los gezien kunnen worden van het systeem (het gezin, de leefgemeenschap, de klas, de werksituatie etc.) waarvan de cliënt deel uitmaakt. Daarom richten we ons in de begeleiding niet alleen op het individu en wat hem of haar beweegt, maar besteden we ook aandacht aan de invloed van het systeem en de interactie tussen de leden ervan.

Uitgangspunten

Autonomie, verbondenheid en groei zijn de kernwaarden in de opleidingen. Daaruit vloeien de volgende uitgangspunten voort:

- We gaan ervan uit dat mens in principe gezond is en mogelijkheden heeft om de ontwikkelingstaken waar het voor staat te volbrengen.
- Er wordt gewerkt vanuit een oplossingsgerichte visie, waarin het opbouwen en versterken van de eigen kracht van de cliënt centraal staat.
- Ieder mens is uniek en is in staat eigen unieke oplossingen te vinden. U leert inspelen op en samenwerken met de cliënt om tot deze oplossingen te komen. De cliënt weet de weg.
- Ontwikkeling van de cliënt staat centraal. U leert hoe u spontane ontwikkelingsmomenten van de cliënt kunt herkennen en benutten.
- Een probleem is altijd een probleem binnen een bepaalde context. U leert problemen te zien in samenhang met de leefsituatie en het wereldmodel van het kind, het gezin en de cultuur.
- Niet de cliënt is het probleem, maar het probleem is het probleem.
- Geweldloosheid is respect voor en vertrouwen hebben in de client. U leert werken in het tempo van de cliënt, rekening houdend met zijn vermogens en behoeften.
- De cliënt is niet de enige die zich aanpast en leert, we leren allemaal. Niet alleen door te denken, maar vooral ook door te doen en te beleven.



“Ik heb genoten van alle lesdagen en had nooit gedacht dat een opleiding zoveel positieve veranderingen met zich mee zou brengen.”

Dit leert u

- U verwerft professionele bagage om eenvoudige gedragsproblemen en sociaal-emotionele problematiek op adequate wijze te kunnen aanpakken.
- U leert een professionele werkrelatie aan te gaan met cliënten die zich kenmerkt door respect, invoelingsvermogen en echtheid.
- U helpt cliënten bij het ontwikkelen van hun natuurlijke vermogens, waardoor zij zelf in staat zijn hun problemen op te lossen en in relatie met anderen een groeiproces door te maken.
- U ontwikkelt inzicht in uw eigen gedrag en leert kritisch-reflectief te kijken naar de effecten van uw gedrag op het proces van coaching/counseling.
- U ontwikkelt kennis van de ontwikkelingsfasen die we als mens doormaken, de daaraan gekoppelde ontwikkelingstaken en mogelijk afwijkend gedrag.
- U bent in staat om in contact een adequate analyse van de hulpvraag te maken en om te zetten in een plan van aanpak.
- U leert met behulp van diverse (speelse) methodieken en werkvormen hoe u adequaat kunt inspelen op de hulpvraag van kinderen, jongeren, ouders en/of volwassenen.
- U herkent de grenzen van uw eigen professionaliteit en kunt zorgen voor een adequate doorverwijzing.
- U ontwikkelt oog voor ethische aspecten van de toepassing van het geleerde in de beroepspraktijk.

Voor wie

De opleiding tot Coach/Counselor met specialisatie is bestemd voor alle mensen die zich verder willen professionaliseren in het werken met kinderen, jongeren, ouders/opvoeders en/of volwassenen.

- Professionals uit het onderwijs: bijvoorbeeld leerkrachten, docenten, remedial teachers, interne begeleiders, mentoren, zorgcoördinatoren.
- Professionals werkzaam in de kinderdagopvang en naschoolse opvang
- Professionals uit de jeugd- en gezinszorg, bijvoorbeeld jongerenwerkers, jeugdhulpverleners, maatschappelijk werkers.
- Orthopedagogen, klinisch pedagogen, psychologen die op zoek zijn naar praktische handvatten in het begeleiden van kinderen met leer- en gedragsproblemen.
- Coaches/counselors die zich in hun praktijk (ook) willen richten op het begeleiden van een specifieke doelgroep.
- Professionals uit de sport en recreatie.
- Professionals op zoek naar een nieuwe uitdaging of verandering in hun carrière.

Deelnemers beschikken over een HBO of Academisch denk- en/of werkniveau.

Opzet en inhoud

De opleiding tot Coach/Counselor met specialisatie kent een ervaringsgerichte insteek. Zelf doen en zelf ervaren spelen een belangrijke rol. De werkvormen en technieken die behandeld worden, zijn direct toepasbaar in de praktijk.

Natuurlijk krijgt u ook een theoretisch en methodisch kader aangereikt, waarmee u het geleerde kunt verbinden. We gaan daarbij integratief te werk door op verantwoorde wijze denkbeelden en methodieken uit verschillende psychotherapeutische disciplines samen te brengen.

Een ander belangrijk aspect in de opleiding is zelfonderzoek en reflectie op het eigen handelen. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is immers wezenlijk voor het ontwikkelen van een adequate houding die past bij een coach/counselor.

Studiebelasting

De studiebelasting bedraagt gemiddeld 15 uur per week. Dit is inclusief het volgen van de lessen, het uitvoeren van praktijkopdrachten, supervisie, leertherapie, het werken in oefen- en intervisiegroepen, verslaglegging en het lezen van literatuur.

De opleiding bestaat uit de volgende onderdelen

Lesdagen

De opleiding bestaat uit drie opeenvolgende modules van elk vijf dagen plus een toets-/integratiedag.

Module 1: Oplossingsgericht coachen

1	Basisfilosofie en zelfonderzoek, Psychologie van de levensloop
2	Intakeproces, gespreksvoering 1
3	Gespreksvoering 2, Oplossingsgericht coachen 1
4	Oplossingsgericht coachen 2
5	Integratie/toetsing

Module 2: Systeemgericht werken

1	Inleiding systeemwerk, communicatie in een systeem 1
2	Systeemintake, communicatie in een systeem 2
3	Systeeminterventies en attitude
4	Meldcode en ethiek
5	Integratie/toetsing, rollenspellen met acteur

Module 3: Vitaliteit en weerbaarheid

1	Ontwikkelingspsychologie en psychopathologie
2	Vitaliteit, lichaamsbewustzijn en levensstijl
3	Emoties en mindfulness
4	Omgaan met negatieve gedachten en gevoelens met RET en ACT
5	Weerbaarheid: grenzen herkennen, erkennen en kunnen aangeven

Afsluiting

1	Eindpresentaties/integratie
---	-----------------------------

Themadagen

Gedurende de opleiding volgt u themadagen, waarop verschillende workshops met uiteenlopende onderwerpen worden aangeboden. U volgt vier workshops, waarvan een drietal is voorgeschreven.

	Kindercoach/ -counselor	Jongerencoach/ -counselor	Gezins- en Opvoedcoach/ -counselor	Volwassenencoach/ -counselor
Spelen	verplicht	optioneel	optioneel	optioneel
Muziek	verplicht	optioneel	optioneel	optioneel
Ontwikkelingsfasen en opvoedtaken	verplicht	optioneel	verplicht	optioneel
Opvoedvaardigheden	optioneel	optioneel	verplicht	optioneel
Basiscommunicatie	optioneel	optioneel	verplicht	optioneel
Speciale gezinnen	optioneel	optioneel	optioneel	optioneel
Verslaving en media	optioneel	verplicht	optioneel	optioneel
Seksualiteit bij jongeren	optioneel	verplicht	optioneel	optioneel
Groepsdynamica	optioneel	verplicht	optioneel	optioneel
Breinontwikkeling	optioneel	optioneel	optioneel	optioneel
Dilemmacoaching	optioneel	optioneel	optioneel	verplicht
Innerlijke criticus	optioneel	optioneel	optioneel	verplicht
Focussing	optioneel	optioneel	optioneel	verplicht

Praktijk

Tijdens de opleiding voert u per module een praktijktraject uit met cliënten die corresponderen met het door u gekozen uitstroomprofiel. Gemiddeld bestaat een traject uit 5 gesprekken. Uw ervaringen verwerkt u in reflectieverslagen die uw supervisor van feedback voorziet. Ook maakt u beeldopnames van de gesprekken, zodat de uw supervisor uw voortgang in de praktijk goed kan monitoren. U kunt het beeldmateriaal ook gebruiken in de oefen-/intervisiegroep.

Supervisie

U krijgt tijdens de opleiding vier maal supervisie in klein groepsverband of individueel.

De supervisiegroepen worden begeleid door supervisoren met ervaring. Tijdens de bijeenkomsten staan uw leervragen centraal die betrekking hebben op uw handelen in relatie tot uw cliënt(en).

Oefen-/ en intervisiebijeenkomsten

U komt tijdens de opleiding tenminste zes maal bijeen in klein groepsverband bijeen. De bijeenkomsten hebben twee doelen:

- het oefenen met de in de lessen aangeboden leerstof
- het reflecteren op uw ervaringen uit de praktijktrajecten aan de hand van een intervisiemethodiek. Het tonen van beeldmateriaal uit de praktijktrajecten kan hierbij ondersteunend zijn.

Leertherapie

U heeft drie contactmomenten in klein groepsverband met een leertherapeut. Tijdens de leertherapie werkt u persoonlijke ontwikkelingsthema's verder uit werkt daarmee aan een professionele grondhouding als coach/counselor.

Literatuurstudie en opdrachten

Tijdens de opleiding wordt van u verwacht dat u zich theoretisch verdiept door het lezen van verplichte literatuur die samenhangt met de aangeboden lesstof. De literatuurlijst vindt u terug op de website.

Verder maakt u diverse opdrachten die u ondersteunen bij het ontwikkelen van uw competenties als coach/counselor.

E-coaching

Tijdens de opleiding ontvangt u schriftelijke feedback van uw supervisor of andere deskundige uit team op uw reflectieverslagen en opdrachten.

Toetsing en diplomering

Er geldt een 90 procent aanwezigheidsverplichting voor de lesdagen. (Te veel) gemiste lessen kunnen in overleg met de trainer van de dag worden ingehaald of gecompenseerd. Voor de toetsmomenten, supervisie, oefen- en intervisiegroep en leertherapie geldt een 100 procent aanwezigheidsverplichting. Tijdens de opleiding laat u aan de hand van specifieke opdrachten/toetsen, zien dat u beschikt over de gevraagde competenties.

Na succesvolle afronding van de opleiding ontvangt u het door de SNRO erkende Post-HBO diploma Coach/Counselor in de door u gekozen specialisatierichting.



**Kwaliteit en betrouwbaarheid
staan bij ons hoog in het vaandel.**

Erkenning

BGL beschikt over verschillende keurmerken die de kwaliteit van onze organisatie en opleidingen waarborgen.

CEDEO en NRTO

BGL heeft een Cedeo-erkenning voor zowel de maatwerkactiviteiten als de opleidingen met een open inschrijving. Tevens heeft BGL een NRTO-keurmerk. Beide keurmerken zijn een erkenning voor de kwaliteit van onze producten en professionaliteit van onze dienstverlening.

CRKBO

BGL staat ingeschreven in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs. Inschrijving in het CRKBO-register is een vereiste voor alle aanbieders van (korte) beroepsopleidingen die in aanmerking willen komen voor een BTW-vrijstelling beroepsonderwijs

SNRO

De SNRO is een onafhankelijk instituut voor kwaliteitswaarborg van beroepsopleidingen en opleidingsinstituten op het terrein van de integrale en complementaire gezondheidszorg. BGL heeft het kwaliteitskeurmerk SA (= Systeem Accreditatie) geaccrediteerd opleidingsinstituut. De Coach/Counselor opleiding met de specialisatie Kindercoach, Jongerencoach, Gezins- en Opvoedcoach of Volwassenencoach valt onder deze accreditatie. Accreditatie door de SNRO is een belangrijke voorwaarden voor aansluiting bij een beroepsvereniging.

Beroepsverenigingen

Het Collectief Alternatieve Therapeuten (CAT) - <https://catcollectief.nl>

Het CAT is een multidisciplinaire beroepsorganisatie voor alternatieve therapeuten met ruim 1800 leden. Het CAT voert een gelaagd register van vijf niveaus.

- Level 1, 2 en 4 vallen onder de divisie [CATcollectief](#). Deze levels kennen geen vergoedingen door zorgverzekeraars.
- Level 3 en level 5 vallen onder de divisie [CATcomplementair](#). Deze levels kennen wel vergoedingen door zorgverzekeraar vanuit het aanvullende pakket.

Na het volgen van de Coach/Counselor opleiding kunt u zich aanmelden voor level 2 (zonder vergoedingen van zorgverzekeraars) of level 3 (met vergoedingen van zorgverzekeraars). Voor level 3 moet u wel in het bezit zijn van het diploma Psychosociale Basiskennis of hiervoor vrijgesteld zijn (HBO Social Works).

COLLEGE DEAL VOOR STUDENTEN

Studenten kunnen zich gratis aansluiten bij de beroepsorganisatie CAT-collectief. Zij betalen enkel voor de Wkkgz registratie (klacht- en tuchtrecht) en voor de BBA-verzekering (beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheid).

Nederlandse Federatie Gezondheidszorg (NFG) - <https://www.de-nfg.nl>

De NFG is een onafhankelijk belangenbehartigingsorganisatie voor professionals werkzaam in het complementaire werkveld. Na afronding van de opleiding Coach/Counselor kunt u zich onder voorwaarden aansluiten bij het Coachregister van de NFG (geen vergoedingen van zorgverzekeraars) of bij de vakgroep Psychosociaal en Maatschappelijk werk (met vergoedingen van zorgverzekeraars). In beide gevallen beschikt u tenminste over een afgeronde reguliere menswetenschappelijke HBO-opleiding.

Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO) - <https://www.nobco.nl>

Iedereen die beroepsmatig met coaching bezig is, kan zich aansluiten bij de NOBCO, een grote beroepsorganisatie voor professionele coaches. Op de site van de NOBCO leest u welke route u moet doorlopen voor een basisaansluiting. Desgewenst is het mogelijk om via een assessment het diploma Coach Foundation te verwerven met het Europese keurmerk EQA. Dit diploma kunt u inzetten voor het verwerven van het Europees Kwaliteitskeurmerk EIA.

Stichting Kwaliteitsregister (SKJ)

De opleiding is als na- en bijscholing geaccrediteerd door Stichting Kwaliteitsregister Jeugd voor 403 punten.

Trainers

Het team van trainers en begeleiders bestaat uit vakbekwame mensen afkomstig uit verschillende vakdisciplines. Vanuit hun jarenlange ervaring in het begeleiden van de verschillende cliënten in verschillende levensfasen verrijken zij de lessen met veel praktijkvoorbeelden en deskundige adviezen.

Met elkaar zorgen zij ervoor dat de opleiding niet alleen inhoudelijk boeiend en leerzaam is, maar ook dat de lesstof op didactisch verantwoorde wijze wordt overgebracht en dat studenten zorgvuldig begeleid worden in hun leerproces. Op de website vindt u een overzicht van de [trainers en begeleiders van BGL](#).

Prijzen en data

Een actueel overzicht van de prijzen en data vindt u terug op de opleidingspagina op onze website. De opleiding wordt aangeboden in Hoofddorp, Doorn en Eindhoven.

Doorstromen

Na afronding van de opleiding Coach/Counselor zijn er tal van andere mogelijkheden om uw competenties verder uit te breiden of te verdiepen, zoals:

1. Verbreiding op het gebied van coaching/counseling

Het is mogelijk om u in een verkort traject en tegen beperkte kosten te verbreden als coach/counselor in andere specialisatierichting. U volgt de verplichte themabijeenkomsten van het gewenste uitstroomprofiel en voert twee praktijktrajecten uit onder supervisie. Beoordeling vindt plaats op basis van beeldopnames en reflectie.

2. Therapeutische verdieping

U kunt zich via een modulair opgezet opleidingsprogramma verdiepen als Kinder-, Jongeren- en Gezinstherapeut of Integratief therapeut.

Het diploma Hypnotherapie kunt u verwerven door de eerder genoemde therapeutische verdiepingen uit te breiden met een aantal modules waarin het werken met het onbewuste processen verder wordt verdiept. De therapeutische verdiepingmodules zijn ook los te volgen in het kader van permanente educatie.

3. Psychosociale Basiskennis

Om voor vergoedingen van zorgverzekeraars in aanmerking te komen wordt onder meer voldoende Psychosociale Basiskennis (PsBk) op HBO-niveau gevraagd. Hiertoe dient een opleidingsprogramma doorlopen te worden dat door CPION of SNRO is geaccrediteerd. Studenten die een mensgerichte HBO-opleiding hebben gevolgd zijn hiervoor vrijgesteld. BGL biedt een 12-daagse opleiding waarmee u voldoet aan de gestelde eisen.

4. Trainingen, masterclasses en workshops

BGL biedt een breed aanbod aan kortdurende nascholingsactiviteiten in de vorm van korte trainingen, masterclasses en workshops waarmee u uw kennis en inzichten kunt verrijken.

Open dagen

U kunt met ons kennismaken door een open dag van BGL & partners te bezoeken. Tijdens de open dag geven we extra informatie over de opzet en inhoud van verschillende opleidingstrajecten en kunt u bij ons terecht met al uw vragen. Natuurlijk kunt u meteen even sfeer proeven.

Wij hechten aan een plezierige studieuomgeving en een persoonlijke aanpak, dat laten we u graag ervaren. We organiseren de open dagen meerdere keren per jaar op onze verschillende opleidingslocaties. Ga naar <https://bgl.nl/open-dagen/> voor data en inschrijfmogelijkheden.

Vergoedingsmogelijkheden

Aftrek studiekosten of andere scholingsuitgaven

Kosten voor een opleiding gericht op een (toekomstig) beroep en waarvoor geen recht bestaat op studiefinanciering zijn in 2020 nog aftrekbaar via uw inkomstenbelasting. Studiekosten zijn bv. lesgeld, studieboeken, examengeld, leermiddelen die de onderwijsinstelling verplicht stelt (met uitzondering van computerapparatuur als laptops en tablets). Kijk voor meer informatie op de site van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Het belastingvoordeel kan flink oplopen. Het vastgestelde maximum bedraagt € 15.000,-. Er geldt een drempel van € 250,-.

Ter vervanging van de aftrek scholingsuitgaven komt er in 2021 een regeling voor scholingsvouchers. Deze zijn vooral bestemd voor doelgroepen die kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt en uit zichzelf minder snel geneigd zijn om scholing te volgen.

Scholingsovereenkomst met het UWV

Het UWV stelt budgetten beschikbaar voor de financiering van scholingstrajecten voor hun klanten met een Arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Ziektewetuitkering en Werkloosheidsuitkering. Wij hebben een scholingsovereenkomst met het UWV gesloten, waardoor het mogelijk wordt om een scholing bij ons te volgen als u tot één van deze doelgroepen behoort. Informeer bij het UWV over de mogelijkheden.

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen)

O&O-fondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Het kan hier gaan om trainingen van enkele dagen, een cursus van een paar maanden of een volledige opleiding. Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. Omdat de exacte mogelijkheden en voorwaarden per sector verschillen, kunnen werkgevers het beste bij hun branche-organisatie navraag doen over de voor hun geldende subsidieregeling voor scholing.

Veelgestelde vragen

Heeft u vragen over inschrijven, kosten en betaling, lesdagen, start van de opleiding of studiemateriaal?

Kijk dan op de website op de Veelgestelde vragen pagina. U kunt ook contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755. Ga naar <https://bgl.nl/veelgestelde-vragen/>

Inschrijven

Sluit de opleiding aan bij uw verwachtingen, dan kunt u zich meteen online inschrijven. Vul het inschrijfformulier in en voeg een CV bij. Wij ontvangen deze formulieren direct via de e-mail. U ontvangt een kopie van deze formulieren op het door u aangegeven e-mailadres.

Nadat wij de formulieren hebben ontvangen, gaan wij na of u voldoet aan de toelatingscriteria, te weten opleidingsniveau HBO/WO, werkervaring en motivatie. Mochten wij naar aanleiding van uw inschrijfformulier, CV nog vragen hebben, dan nemen wij telefonisch contact met u op.

Accepteren wij uw inschrijving, dan ontvangt u binnen 7 werkdagen na inschrijving een bevestiging. U kunt zelf op uw inschrijfformulier een voorbehoud maken, bijvoorbeeld van financiering. Wij reserveren dan wel een plaats voor u in de opleiding. Als het aantal aanmeldingen het maximum bereikt, zullen wij contact met u opnemen en informeren of u uw voorlopige inschrijving al definitief kan/wil maken.

In de vakantieperiode kan de bevestiging van uw inschrijving langer dan 7 dagen duren, wij vragen hiervoor uw begrip.

Heeft u vragen? U kunt altijd contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755. Ga naar <https://bgl.nl/online-inschrijven/> om u in te schrijven.

Over ons

BGL & partners ondersteunt mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Onze aanpak is praktijkgericht en ervaringsgericht. Theoretische en methodische kennis wordt direct gekoppeld aan de praktijk van het zelf doen en zelf ervaren. De rode draad binnen onze activiteiten wordt gevormd door zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is immers wezenlijk voor het ontwikkelen van een adequate professionele grondhouding. Het welbevinden en de betrokkenheid van onze klanten vormen de basis voor een optimaal leerklimaat.

Al 30 jaar volgen wij maatschappelijke ontwikkelingen op de voet. De maatschappij verandert, en daarmee ook de ontwikkelingsbehoeften van mensen en organisaties. Ons aanbod groeit mee met actuele wensen en behoeften van mensen die zich willen ontplooiën en organisaties die zich willen verbeteren. Met onze jarenlange ervaring en een stevige dosis realiteitszin weten we precies waar behoefte aan is. Met als resultaat een breed aanbod van opleidingen, bedrijfstrainingen en vormen van individuele begeleiding. Daar waar nodig op maat gemaakt.

Hier staan we voor

Onze visie is dat ontwikkeling de basis vormt voor persoonlijk geluk en zakelijk succes. We coachen op persoonlijke ontwikkeling, werken aan praktische vaardigheden en helpen uw (verborgen) talenten aan te spreken. Deze intensieve persoonlijke begeleiding brengt diepgang en kwaliteit in uw ontwikkelingsproces. Met onze niet alledaagse benaderingswijze prikkelen we u om op een andere manier naar uzelf, uw omgeving en vraagstukken te kijken. Zo kunt u elke nieuwe ervaring altijd toepassen in de praktijk van alledag.

Dit maakt ons anders

Wij hechten sterk aan een aantal in de praktijk beproefde basiswaarden. Het zijn de kwaliteitseisen voor al onze activiteiten. U vindt ze terug in:

- een open, **persoonlijke benadering**: respect voor de eigenheid van ieder individu staat centraal;
- een **flexibele grondhouding**: het gaat om het vergroten van de keuzemogelijkheden, zodat effectief inspelen op veranderingen mogelijk is;
- een **dynamisch innovatieve aanpak**: we stimuleren het nemen van initiatief en het betreden van ongebaande paden en het is een uitdaging om zaken net even anders te benaderen;
- een werkwijze die gericht is op **samenwerking**: met gedeelde verantwoordelijkheid wordt gewerkt aan resultaat en ieders inbreng en kwaliteiten worden optimaal benut.

Wilt u meer weten over BGL, onze visie, aanpak en aanbod? Bel ons gerust: 023 5556755. Of mail naar info@bgl.nl

Petra Janzweerd
Directeur

**“Fascinerend en inspirerend,
zeer waardevol,
buitengewoon goede trainers”**

bezoek onze website:

www.bgl.nl

Best Guide in Learning

BGL & partners helpt en adviseert mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Meer weten over onze visie en aanpak?

Bel (023) 5556755 of mail naar info@bgl.nl

