


OPLEIDING TOT LOOPBAAN PROFESSIONAL

COACHING - TRAINING





“Ik heb de opleiding erg inspirerend en leerzaam gevonden. Het gaf me veel energie!”

Inleiding

De huidige snelle tijd vraagt om organisaties die flexibel, snel, innovatief en sterk concurrerend zijn. Daardoor verandert ook de verhouding tussen een organisatie en haar werknemers. Van werknemers wordt tegenwoordig verwacht dat zij voortdurend bezig zijn met het uitbreiden van hun kennis en vaardigheden, op de hoogte zijn van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en flexibel zijn in hun werk.

Employability is de nieuwe leus. En van lifetime employment naar lifetime employability de nieuw trend. Organisaties kunnen hierdoor beschikken over breed inzetbaar, hoog gekwalificeerd personeel. Werknemers verhogen zo hun marktwaarde en zijn minder afhankelijk van de organisatie waar ze werken. In theorie een win-winsituatie, in de praktijk een weg met hindernissen.

Veel medewerkers houden zich pas bezig met loopbaanontwikkeling als hun eigen functie in gevaar komt (bijvoorbeeld na een overname, fusie of reorganisatie) of als gevolg van een persoonlijke crisis (een burn-out bijvoorbeeld of depressie). Deze min of meer gedwongen veranderingen roepen vaak heftige emoties en de nodige weerstand op. Begrijpelijk, want je kiest er niet voor. Soms zijn het de managers zelf die employability belemmeren. Zij willen niet het risico lopen hoogwaardig gekwalificeerde medewerkers op te leiden om die vervolgens weer te verliezen aan een andere afdeling of erger nog, aan een concurrent.

Werknemers zijn net zo goed veeleisend. Zij verwachten tegenwoordig meer van hun werkgevers dan alleen geld en zekerheid. Zij willen een stimulerende werkomgeving, waarin zij verder kunnen groeien en ontwikkelen, waarin ruimte is voor eigen initiatief en sprake is van een zekere autonomie. Ook een betere balans tussen werk en privé is belangrijker dan ooit. Hierdoor hebben werknemers een grote behoefte om de koers van hun loopbaan te bepalen en neemt de vraag naar opleidingsprogramma's, loopbaantrajecten en flexibilisering van arbeid (jobsharing, variabele werktijden) toe.

Voor organisaties die bereid zijn op deze vraag in te spelen, snijdt het mes aan twee kanten. Enerzijds vergroten zij hun aantrekkingskracht, waardoor ze gemakkelijker personeel kunnen werven en behouden.

Anderzijds heeft een optimale match van functie en werknemer een positief effect op de bedrijfsvoering en resultaten.

Om al deze ontwikkelingen in goede banen te leiden, is een uitgebalanceerde aanpak op het gebied van loopbaanontwikkeling nodig. Die richt zich op twee doelgroepen:

- De individuele werknemer die alles uit zijn/haar carrière wil halen, op productief en persoonlijk vlak.
- De organisatie, die doeltreffend personeelsleden wil selecteren, evalueren, plaatsen en ontwikkelen tot gekwalificeerde mensen.

De Opleiding tot Loopbaanprofessional richt zich op de loopbaanontwikkeling van individuele medewerkers in samenhang met actuele uitdagingen waarvoor organisaties zich geplaatst zien. De opleiding biedt u in zes modules een brede kijk op de verschillende facetten van het vak van loopbaanprofessional. Wij leren u hoe u strategische kennis, praktische instrumenten, effectieve communicatieve en coachingsvaardigheden en het werken aan uw persoonlijke en professionele ontwikkeling op adequate wijze kunt verbinden met de praktijk van loopbaancoaching/-advisering.

De Opleiding tot Loopbaanprofessional is een Post-HBO Registeropleiding gecertificeerd door Centrum voor Post-Initieel Onderwijs Nederland (CPION) in Rotterdam.

Na succesvolle afronding van de module Oplossingsgericht coachen ontvangt u het Europees geaccrediteerde diploma Coach Foundation (EMCC/EQA) en verwerft u toegang tot diverse interessante verdiepingen op het gebied van coaching.

Deze certificeringen vormen een belangrijk onderdeel voor het lidmaatschap van de beroepsverenigingen NOBCO en NOLOC.

Over de opleiding

Als loopbaanprofessional krijgt u te maken met een brede selectie van loopbaankandidaten. Mensen uit alle leeftijdscategorieën, met uiteenlopende opleidingen en werkervaring, opererend vanuit een wens tot zelfontplooiing of een min of meer gedwongen situatie (persoonlijke crisis, dreigend ontslag) kunnen een beroep op u doen. Deze diversiteit in aanbod maakt een effectieve loopbaanontwikkeling en -begeleiding weliswaar uitdagend, maar niet eenvoudig.

Tijdens de opleiding tot Loopbaanprofessional verwerft u alle mogelijke inzichten, instrumenten en vaardigheden die u nodig heeft om mensen op een professionele manier te begeleiden naar een passende loopbaanrichting en/of functie.

Dit leer u

- U verwerft kennis en inzichten op het gebied van strategisch loopbaanbeleid. Hierdoor kunt u individuele loopbaanvraagstukken plaatsen in een bredere context.
- Door loopbaansystemen en -instrumenten te leren hanteren, geeft u structuur en diepgang aan de begeleiding van individuele cliënten.
- U leert hoe u cliënten adequaat kunt begeleiden bij het verkennen en benaderen van de arbeidsmarkt.
- U kan de opleidingsbehoeften van cliënten verbinden met de wensen van de organisatie en de markt.
- U ontwikkelt communicatievaardigheden, waarmee u een professionele werkrelatie - gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect - kunt aangaan en onderhouden met de opdrachtgever en cliënten.
- Met de coachings- en adviesvaardigheden die u ontwikkelt, kunt u het inzicht en het ontwikkelingsproces van cliënten stimuleren.
- Via gedegen (zelf)reflectie en met behulp van zelfmanagementtechnieken leert u hoe u de opgedane kennis, inzichten en vaardigheden op natuurlijke wijze kunt integreren binnen uw eigen persoonlijkheid en werkwijze.

Voor wie

De opleiding tot Loopbaanprofessional is voor iedereen die zich beroepshalve bezighoudt met adviseren, coachen en/of counseling en zich verder wil bekwamen op het gebied van loopbaanontwikkeling. Binnen uw eigen organisatie of als zelfstandig adviseur.

- (Lijn)managers, verantwoordelijk voor Human Resource Management, die vooral letten op competentieontwikkeling en zich dan ook steeds meer richten op de inzet en inzetbaarheid voor hun medewerkers.
- Personeelsadviseurs, die adequate tools nodig hebben om employability te stimuleren en die een belangrijke rol spelen op het gebied van de advisering en coaching van het lijnmanagement en medewerkers.
- Re-integratieadviseurs, met een belangrijke taak op het gebied van verzuimmanagement en arbeidsmarkt-integratie en in dit kader op zoek zijn naar kennis, kunde en een professionele basishouding.
- Adviseurs/coaches. Ze worden steeds vaker door organisaties ingeschakeld bij de carrière- planning van medewerkers vanwege hun expertise, objectieve kijk en het kostenbesparend aspect (inhuren adviseur al naar gelang de behoefte). Doordat mensen steeds meer belang hechten aan hun persoonlijke ontwikkeling groeit ook de vraag naar loopbaanprofessionals in het particuliere circuit.
- Schooldecanen, studieloopbaanbegeleiders die zich onder meer bezighouden met de studiekeuze en loopbaanoriëntatie van leerlingen.

Deelnemers beschikken over een HBO of Academisch denk- en/of werkniveau.

Opzet

In de Post-HBO Registeropleiding tot Loopbaanprofessional is gekozen voor een integrale benadering van vraagstukken. Het verruimen van theoretische en methodische kennis wordt gecombineerd met het trainen van praktische vaardigheid en het werken aan persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Op verantwoorde wijze worden denkbeelden en methodieken uit verschillende disciplines samengebracht tot een samenhangend geheel. De gangbare mobiliteits-, opleidings- en human resource instrumenten worden gecombineerd met opvattingen en elementen uit o.a. het Neuro- Linguïstisch Programmeren (NLP), het Oplossingsgericht werken, de Cognitieve gedragstherapie (RET, ACT, Mindfulness) en het Systeemgericht werken.

Afwisselend besteden we aandacht aan de persoon van de loopbaanprofessional, de behoeften en mogelijkheden van de cliënt, de vraag van de arbeidsmarkt of organisatie en de wisselwerking tussen deze aspecten.

Naast theoretische ondersteuning leggen we het accent op praktische vorming. Integratie van het geleerde vindt plaats via praktijksimulaties en casuïstiek, zowel tijdens de les als in de oefengroep.

De lesstof en het oefenmateriaal zijn terug te vinden in de verplichte literatuur en in de digitale leeromgeving in de vorm van hand-outs en digitale hand-outs en artikelen.

De opleiding omvat 19 lesdagen, inclusief toetsing. Naast de gezamenlijke lesdagen voert u 3 praktijktrajecten uit, volgt u supervisie (1x individueel, 3x groepsgewijs) en participeert u tenminste 8x in een oefen-/intervisiegroep.

Praktijk

De vertaalslag van het geleerde naar de praktijk vindt plaats in de praktijktrajecten. U voert ten minste 3 loopbaantrajecten uit van meerdere bijeenkomsten. De ervaringen die worden opgedaan in de praktijk vormen de input voor de supervisie en lesbijeenkomsten en vice versa. U ontvangt daarbij ondersteuning in de vorm e-coaching (schriftelijke feedback op uw reflectieverslagen, antwoord op uw vragen).

Attitude en zelfonderzoek

Een ander belangrijk aspect in de opleiding is zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is van wezenlijk belang voor het ontwikkelen van een adequate attitude, de houding die past bij die van een loopbaanprofessional. Die bereik je alleen door te werken aan eigen thema's en problemen en daarvoor zelf de verantwoordelijkheid te nemen. Daarom zijn intervisie en supervisie verplichte onderdelen in onze opleiding.

Studiebelasting

De studiebelasting bedraagt 12-15 uur per week. Dit is inclusief het volgen van lessen, het uitvoeren van de praktijktrajecten, supervisie, het werken in oefen-/intervisiegroep, verslaglegging, het uitvoeren van opdrachten en literatuurstudie.

Toetsing en diplomering

We toetsen op basis van kwantitatieve eisen en kwalitatieve eisen. Er geldt een 90 procent aanwezigheidsplicht voor de lesdagen. (Te veel) gemiste lessen kunnen worden ingehaald of in overleg met de trainer van de dag worden gecompenseerd. Voor toetsmomenten, supervisie, en oefen-/intervisiegroep geldt een 100 procent aanwezigheidsverplichting.

Tijdens de opleiding laat u aan de hand van specifieke opdrachten, schriftelijke toetsen en praktijktoetsen zien dat u beschikt over de competenties van een loopbaanprofessional.

Aan de opleiding zijn twee diploma's verbonden:

- **Diploma Coach Foundation EMCC/EQA**
Na succesvolle afronding van de module Oplossingsgericht coachen ontvangt u het Europees geaccrediteerde diploma Coach Foundation.
- **Registerdiploma Loopbaanprofessional CPION/SPHBO**
Dit diploma ontvangt u na succesvolle afronding van de gehele opleiding.

Inhoud

De lesdagen zijn verspreid over 6 modules en een eindtoets:

- Module Oplossingsgericht coachen (5 dagen, inclusief toetsing)
- Module Werken met het BGL-loopbaansysteem (4 dagen)
- Module Functioneel testgebruik (3 dagen, inclusief toetsing)
- Module Arbeidsbenadering en opleidingsadvies (2 dagen);
- Module Loopbaanontwikkeling in organisaties (2 dagen);
- Module Verdiept coachen (2 dagen);
- Eindtoets en integratie (1 dag)

Module Oplossingsgericht coachen (Coach Foundation)

Duur 5 dagen

Deze vijfdaagse module vormt het fundament voor uw ontwikkeling tot loopbaanprofessional. Tijdens deze module staan het 'respectvol communiceren' en 'oplossingsgericht coachen' centraal. Door vanuit oprechte belangstelling aan te sluiten bij de belevingswereld van de cliënt, ontstaat de vertrouwensrelatie die nodig is om de loopbaancoaching succesvol te laten verlopen. Vanuit de gedachte dat ieder mens mogelijkheden in zich draagt om succes te realiseren, ondersteunt u de cliënt bij het verder ontwikkelen van reeds aanwezige kwaliteiten. Een kleine stap in de goede richting is al voldoende om een proces van grote verandering op gang te brengen. Uw aanpak is betrokken en tegelijkertijd resultaatgericht.

Na succesvolle afronding van deze module heeft u recht op het Europees erkende diploma Coach Foundation (EMCC/EQA).

Lesthema's:

- Wie ben ik en welke 'coachjas' heb ik aan?
- Gespreksvoering en oplossingsgericht coachen.
- Waarneming en congruentie.
- Integratie: examen aan de hand van een praktijk simulatie. Toetsingscriteria vanuit het competentieprofiel EMCC Coach Foundation.

Module Werken met het BGL-loopbaansysteem

Duur 4 dagen

In deze vierdaagse module leert u werken met het BGL-loopbaansysteem, waarmee u gefaseerd structuur en diepgang kunt aanbrengen in het loopbaantraject, rekening houdend met het instroomniveau van de cliënt. Met behulp van verschillende loopbaaninstrumenten ondersteunt u de cliënt bij het verkrijgen van inzicht in de eigen persoonlijkheid, persoonlijke geschiedenis, kwaliteiten, waarden en drijfveren, interesses, omgevingsfactoren, beroepswensen en capaciteiten. U leert hoe u de rode draad in de persoonlijke – en loopbaanitems kunt vaststellen en vertalen naar loopbaanrichtingen (functie, taken, werkomgeving) en/of een persoonlijk ontwikkelings- en actieplan. Uiteraard vindt daarbij reflectie plaats op uw handelen als loopbaanprofessional.

Omdat u zelf het belangrijkste instrument in loopbaancoaching bent, is het essentieel uzelf goed te leren kennen. Hiertoe doorloopt u ook zelf de verschillende stappen van een loopbaantraject. Niet alleen krijgt u hierdoor zicht op eigen thema's, maar ervaart tevens de impact van de loopbaancoaching.

Lesthema's:

- Soorten trajecten en hun doelstellingen.
- Doelgericht toepassen van het door BGL ontwikkelde loopbaansysteem en bijbehorende loopbaaninstrumenten. Geschikt voor MBO- en HBO-niveau.
- Duiden van levensthema's en/of rode draad in loopbaan.
- Opstellen en toetsen van loopbaanscenario's.
- Uitwerken van een concreet persoonlijk ontwikkel- en actieplan.
- Schrijven loopbaanrapportage.

Module Functioneel testgebruik

Duur: 3 dagen

In deze driedaagse module krijgt u de unieke kans om te werken met het testplatform Trjct van LDC en het eHealth platform van Embloom. Trjct is een loopbaan(her)oriëntatie en mobiliteit tool dat bestaat uit verschillende professionele vragenlijsten en tests. De resultaten hiervan (de interne analyse) zijn direct gelinkt aan informatie over beroepen, opleidingen, cursussen en vacatures die samen de externe analyse vormen. Embloom faciliteert een internetapplicatie voor diagnostiek en effectmeting van o.a. op de GGZ gerichte psychologische vragenlijsten.

De invulling van de lessen Functioneel Testgebruik kent theoretische en praktische aspecten. Er wordt ingegaan op de theoretische achtergrond van psychologische tests en vragenlijsten en het op verantwoorde wijze omgaan daarmee in verschillende fasen van het loopbaanproces afgestemd op de situatie van de cliënt. Verder worden vaardigheden behandeld en geoefend, zoals testinterpretatie, bespreken van resultaten en het aanpakken van probleemsituaties. De module wordt afgesloten met een examen.

Voor coaches die deze module willen volgen in het kader van bij- en nascholing geldt dat zij voor het behalen van hun testlicentie onder supervisie een praktijktraject dienen uit te voeren, waarin zij het geleerde gericht leren toepassen.

Lesthema's:

- Basiskennis testtheorie, psychometrie en ethiek van testgebruik.
- Inzet van vragenlijsten en test in verschillende fasen van het loopbaantraject.
- Werken met het Trjct- en Embloom-systeem.
- Testinterpretatie aan de hand van casuïstiek, toelichting aan de cliënt.

Module Arbeidsmarktbenadering en opleidingsadvies

Duur: 2 dagen

Tijdens deze tweedaagse module krijgt u zicht op actuele ontwikkelingen en trends en hun invloed op werk en loopbaanperspectieven. U leert hoe u een arbeidsmarkt- en vacatureanalyse kunt maken en cliënten adequaat kunt ondersteunen in het benaderen van de arbeidsmarkt vanuit uiteenlopende kanalen.

Tevens bent u in staat de opleidingsbehoeften van de cliënt in kaart te brengen en te verbinden met het opleidingsaanbod en de vraag vanuit de organisatie waar de cliënt werkzaam is en arbeidsmarkt.

Lesthema's:

- Actuele ontwikkelingen en trends en hun invloed op werk en loopbaanperspectieven.
- Keurmerken, erkenningen door beroepsorganisaties, subsidiemogelijkheden, EVC-procedures.
- Relevante wet- en regelgeving inzake arbeidsrecht, werkloosheids- en re-integratiemaatregelen.
- Persoonlijke presentatie van cliënten op social media, in hun sociale netwerken, via hun CV.
- Zicht op eigen leerstijl en die van cliënten.

Module Loopbaanontwikkeling in organisaties

Duur: 2 dagen

Het is als loopbaanprofessional van belang zicht te hebben op het proces van loopbaanmanagement in organisaties en de relatie met de individuele loopbaanontwikkeling van medewerkers. We besteden in dit kader dan ook aandacht aan de HRM-cyclus en actuele trends als talentmanagement en duurzame inzetbaarheid.

Daarnaast kent het werk van de loopbaanprofessional verschillende spanningsvelden en ethische dilemma's. U leert hoe u zorgvuldige keuzes kunt maken en transparant kunt werken in de beroepspraktijk van loopbaancoaching.

Lesthema's:

- HRM-cyclus: prestatie, beoordeling, beloning en ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden.
- Actuele trends en hun samenhang met loopbaanontwikkeling: competentie- en talentmanagement, duurzame inzetbaarheid.
- Voor- en nadelen van interne en externe loopbaanadvisering/mobiliteit.
- Spanningsvelden in organisaties (krachtenveldanalyse).
- Werken voor een opdrachtgever: intake en rapportage, ethische dilemma's.

Module Verdiept coachen

Duur: 2 dagen

In deze tweedaagse module behandelen we twee thema's die u veel in loopbaancoaching zult tegenkomen: 'Verandering en weerstand' en 'Stress en burn-out'.

Veranderingsprocessen gaan niet vanzelf. Ze kosten moeite, inspanning en creativiteit van alle betrokkenen. Regelmatig treden dan ook weerstandsreacties op. U krijgt inzicht in fasen in het veranderingsproces en de voorspelbaarheid van weerstand. U leert in te spelen op emoties en veranderingsbereidheid te stimuleren. Stress en burn-out lijken steeds meer bij deze tijd te horen. Het is belangrijk dat u als loopbaanprofessional signalen die samenhangen met stress gerelateerde klachten leert herkennen en zicht heeft op oorzaken die hieraan ten grondslag liggen. U krijgt handvatten die u in de coaching kunt inzetten om vitaliteitsherstel te stimuleren. Tegelijkertijd leert u wanneer doorverwijzing noodzakelijk is.



**Kwaliteit en betrouwbaarheid
staan bij ons hoog in het vaandel.**

Lesthema's:

- Fasen in het weerstandsproces.
- Voorspelbaarheid van weerstand.
- Herkennen van en inspelen op weerstandsreacties en emoties.
- Herkennen en signaleren van symptomen en oorzaken van stress.
- Inzicht in aanpak en eigen mogelijkheden bij klanten met stress- en burn-out klachten.
- Stimuleren van de eigen vitaliteit en die van cliënten.

Eindtoets en integratie

Duur 1 dag

Onder het motto delen = vermenigvuldigen presenteren deelnemers op de laatste lesdag de uitkomsten van hun eindopdracht en geven zij inzage in het ontwikkelproces dat zij hebben doorlopen.

Erkenning

BGL beschikt over verschillende keurmerken die de kwaliteit van onze organisatie en opleidingen waarborgen.

CPION/SPHBO

De Opleiding tot Loopbaanprofessional is een Post HBO Registeropleiding. Na succesvolle afronding van de opleiding ontvangt iedere deelnemer een officieel diploma van de Stichting Post Hoger Beroeps Onderwijs Nederland.

EMCC/NOBCO

De European Mentoring & Coaching Council (EMCC) heeft tot doel een good coaching practice in heel Europa te bevorderen. In dat kader zorgt de EMCC voor twee Europese kwaliteitskeurmerken: European Individual Accreditation (EIA) voor coaches en European Quality Award (EQA) voor opleidingen voor coaches. BGL biedt EMCC geaccrediteerde Coachopleidingen aan op Foundation en Practitioner niveau.

www.emccouncil.org

De NOBCO is een beroepsorganisatie voor coaching in Nederland en verzorgt de EMMC accreditatie in Nederland. U kunt zich na het volgen van de geaccrediteerde coachopleidingen onder voorwaarden aansluiten bij de NOBCO. www.nobco.nl

NOLOC

Noloc is de beroepsvereniging van loopbaanprofessionals en jobcoaches. Noloc voert het kwaliteitskeurmerk Register Loopbaanprofessional (RL) dat toegankelijk is voor hooggekwalificeerde loopbaanprofessionals die hun vakbekwaamheid zichtbaar willen maken. Aansluiting is mogelijk als u aantoonbaar over een hbo niveau beschikt en tenminste 1200 uur specifieke beroepservaring als loopbaanprofessional heeft. Ook moet u aan de hand van een portfolio laten zien over kennis en kunde te beschikken die nodig is om loopbaanbegeleiding op niveau toe te passen in de praktijk. De opleiding tot Loopbaanprofessional van BGL sluit aan op het gevraagde beroepsprofiel. Het beroepsprofiel en toetsingskader zijn terug te vinden op de site van het Noloc. www.noloc.nl

CEDEO en NRTO

BGL heeft een Cedeo erkenning voor zowel de maatwerkactiviteiten als de opleidingen met een open inschrijving. Tevens heeft BGL een NRTO keurmerk. Beide keurmerken zijn een erkenning voor de kwaliteit van onze producten en professionaliteit van onze dienstverlening. www.cedeo.nl en www.nrto.nl

Doorstromen

Na de opleiding zijn er nog tal van andere mogelijkheden om uw verworven competenties verder uit te breiden en te verdiepen.

1. Opleiding tot Trainer

De modulair opgezette Post-HBO Registeropleiding tot Trainer biedt een stevig instrumentarium, waarmee u op creatieve, inspirerende en efficiënte wijze het vak van trainer kunt uitoefenen. De opleiding omvat 5 modules die alle los te volgen zijn. Elke module wordt afgesloten met een deelcertificaat.

2. Opleiding tot Teamcoach

Tijdens de modulair opgezette 10-daagse opleiding tot Teamcoach ontwikkelt u theoretische en methodische kennis, praktisch vaardigheden en reflectieve vermogens om teams professioneel te ondersteunen in hun ontwikkeling naar zelfsturing en resultaatgerichtheid.

3. Trainingen en masterclasses

BGL biedt een breed aanbod aan kortdurende na- en bijscholingsactiviteiten in de vorm van trainingen en masterclasses waarmee u uw kennis en inzichten kunt verrijken. U vindt een actueel overzicht op onze website.

Trainers

Ons trainersteam bestaat uit vakbekwame mensen afkomstig uit verschillende vakdisciplines. Vanuit hun jarenlange ervaring met loopbaanmanagement en loopbaancoaching verrijken zij de lessen met veel praktijkvoorbeelden en deskundige adviezen.

Met elkaar hebben zij ervoor gezorgd dat de opleiding niet alleen inhoudelijk boeiend en leerzaam is, maar ook dat de lesstof op didactisch verantwoordelijke wijze wordt overgebracht.

Kijk op de website voor een kennismaking met onze trainers.

Prijzen en data

De prijzen en data vindt u terug op de opleidingspagina op onze website.

De opleiding wordt in Hoofddorp, Utrecht en (de omgeving van) Doorn aangeboden.

Open dagen

U kunt met ons kennismaken door een open dag te bezoeken. Tijdens de open dag geven we extra informatie over de opzet en inhoud van verschillende opleidingstrajecten en kunt u bij ons terecht met al uw vragen. Natuurlijk kunt u meteen even sfeer proeven.

Wij hechten aan een plezierige studieomgeving en een persoonlijke aanpak, dat laten we u graag ervaren.

We organiseren de open dagen meerdere keren per jaar op onze verschillende opleidingslocaties.

Ga naar www.bgl.nl/open-dagen/ voor data en inschrijfmogelijkheden.

Aftrek studiekosten of andere scholingsuitgaven

Van fiscale aftrek studiekosten naar STAP-budget

Kosten voor opleiding gericht op een (toekomstig) beroep en waarvoor geen recht bestaat op studiefinanciering zijn in 2021 nog aftrekbaar via de inkomstenbelasting. Studiekosten zijn bv. lesgeld, studieboeken, examengeld, leermiddelen die de onderwijsinstelling verplicht stelt (met uitzondering van computerapparatuur als laptops en tablets). Kijk voor meer informatie op de site van de [Belastingdienst](#). Het vastgestelde maximum bedrag bedraagt € 15.000,00, er geldt een drempel van € 250,00.

Vanaf 1 maart 2022 wordt ter vervanging van de aftrek scholingsuitgaven de subsidieregeling STAP-budget ingevoerd. Werkenden en werkzoekenden kunnen bij het UWV een budget van 1000,00 per jaar aanvragen voor opleiding en ontwikkeling om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Het opleidingsaanbod van BGL is opgenomen in het scholingsregister dat door DUO wordt beheerd.

Scholingsovereenkomst met het UWV

Het UWV stelt budgetten beschikbaar voor de financiering van scholingstrajecten voor hun klanten met een Arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Ziektewetuitkering en Werkloosheidsuitkering. Wij hebben een scholingsovereenkomst met het UWV gesloten, waardoor het mogelijk wordt om een scholing bij ons te volgen als je tot één van deze doelgroepen behoort. Informeer bij het UWV over de mogelijkheden.

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen)

O&O-fondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Het kan hier gaan om trainingen van enkele dagen, een cursus van een paar maanden of een volledige opleiding.

Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. Omdat de exacte mogelijkheden en voorwaarden per sector verschillen, kunnen werkgevers het beste bij hun brancheorganisatie navraag doen over de voor hun geldende subsidieregeling voor scholing.

Veelgestelde vragen

Heeft u vragen over inschrijven, kosten en betaling, lesdagen, start van de opleiding of studiemateriaal?

Kijk dan op de website op de Veelgestelde Vragen pagina. U kunt ook contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755. Ga naar www.bgl.nl/veelgestelde-vragen/

Inschrijven

Sluit de opleiding aan bij uw verwachtingen, dan kunt u zich meteen online inschrijven. Vul het inschrijfformulier en het intake-formulier in en voeg een CV bij. Wij ontvangen deze formulieren direct via de e-mail. U ontvangt een kopie van deze formulieren op het door u aangegeven e-mailadres.

Nadat wij de formulieren hebben ontvangen, gaan wij na of u voldoet aan de toelatingscriteria, te weten opleidingsniveau HBO/WO, werkervaring en motivatie. Mochten wij naar aanleiding van uw inschrijfformulier, CV en intake-formulier nog vragen hebben, dan nemen wij telefonisch contact met u op.

Accepteren wij uw inschrijving dan ontvangt u binnen 7 werkdagen na inschrijving een bevestiging. U kunt zelf op uw inschrijfformulier een voorbehoud maken, bijvoorbeeld van financiering. Wij reserveren dan wel een plaats voor u in de opleiding. Als het aantal aanmeldingen het maximum bereikt, zullen wij contact met u opnemen en informeren of u uw voorlopige inschrijving al definitief kan/wil maken.

In de vakantieperiode kan de bevestiging van uw inschrijving langer dan 7 dagen duren, wij vragen hiervoor uw begrip.

Heeft u vragen? U kunt altijd contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755.

Ga naar www.bgl.nl/online-inschrijven/ om u in te schrijven.

Over ons

BGL & partners ondersteunt mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Onze aanpak is praktijkgericht en ervaringsgericht. Theoretische en methodische kennis wordt direct gekoppeld aan de praktijk van het zelf doen en zelf ervaren. De rode draad binnen onze activiteiten wordt gevormd door zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is immers wezenlijk voor het ontwikkelen van een adequate professionele grondhouding. Het welbevinden en de betrokkenheid van onze klanten vormen de basis voor een optimaal leerklimaat.

Al meer dan 30 jaar volgen wij maatschappelijke ontwikkelingen op de voet. De maatschappij verandert, en daarmee ook de ontwikkelingsbehoeften van mensen en organisaties. Ons aanbod groeit mee met actuele wensen en behoeften van mensen die zich willen ontplooien en organisaties die zich willen verbeteren. Met onze jarenlange ervaring en een stevige dosis realiteitszin weten we precies waar behoefte aan is. Met als resultaat een breed aanbod van opleidingen, bedrijfstrainingen en vormen van individuele begeleiding. Daar waar nodig op maat gemaakt.

Hier staan we voor

Onze visie is dat ontwikkeling de basis vormt voor persoonlijk geluk en zakelijk succes. We coachen op persoonlijke ontwikkeling, werken aan praktische vaardigheden en helpen uw (verborgen) talenten aan te spreken. Deze intensieve persoonlijke begeleiding brengt diepgang en kwaliteit in uw ontwikkelingsproces. Met onze niet alledaagse benaderingswijze prikkelen we u om op een andere manier naar uzelf, uw omgeving en vraagstukken te kijken. Zo kunt u elke nieuwe ervaring altijd toepassen in de praktijk van alledag.

Dit maakt ons anders

Wij hechten sterk aan een aantal in de praktijk beproefde basiswaarden. Het zijn de kwaliteitseisen voor al onze activiteiten. U vindt ze terug in:

- een open, **persoonlijke benadering**: respect voor de eigenheid van ieder individu staat centraal;
- een **flexibele grondhouding**: het gaat om het vergroten van de keuzemogelijkheden, zodat effectief inspelen op veranderingen mogelijk is;
- een **dynamisch innovatieve aanpak**: we stimuleren het nemen van initiatief en het betreden van ongebaande paden en het is een uitdaging om zaken net even anders te benaderen;
- een werkwijze die gericht is op **samenwerking**: met gedeelde verantwoordelijkheid wordt gewerkt aan resultaat en ieders inbreng en kwaliteiten worden optimaal benut.

Wilt u meer weten over BGL, onze visie, aanpak en aanbod? Bel ons gerust: 023 5556755. Of mail naar info@bgl.nl

Petra Janzweerd
Directeur

**“Fascinerend en inspirerend,
zeer waardevol,
buitengewoon goede trainers”**

bezoek onze website:

www.bgl.nl

Best Guide in Learning

BGL & partners helpt en adviseert mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige



ontwikkeling van mens en organisatie