

OPLEIDING TOT COACH

COACHING - TRAINING



bgl  **partners**
ontwikkeling van mens en organisatie

Inhoud

Inleiding	3
Over de opleiding	4
Voor wie	5
Opzet	6
Inhoud	8
Erkenning	12
Doorstromen	13
Trainers	13
Prijzen en data	14
Open dagen	14
Vergoedingsmogelijkheden	14
Veelgestelde vragen	15
Inschrijven	15
Over ons	16



“Een mooie combinatie van theorie en praktijk, waarbij je zelf een eigen ontwikkeltraject doormaakt.”

Inleiding

Vandaag de dag volgen veranderingen binnen organisaties zich in hoog tempo op. Visies, denkwijzen en gedragspatronen wijzigen vrijwel continu. Dit doet een stevig beroep op het leervermogen van alle betrokken personen.

Van de medewerkers van zo'n lerende organisatie wordt verwacht dat zij gemotiveerd zijn om mee te denken over de invulling van hun werk, bereid zijn verantwoordelijkheid te dragen en over een flexibele werkhouding beschikken. Leidinggevendens dienen zich steeds meer bezig te houden met het scheppen van voorwaarden waardoor hun medewerkers de gewenste resultaten kunnen bereiken. In dit kader neemt coaching een belangrijke plaats in. Coaching staat synoniem voor competentieontwikkeling. We zien coachen als een stijl van begeleiden, waarbij mensen ertoe geprikkeld worden het beste uit zichzelf te halen, zodat zij optimaal kunnen presteren.

Situaties waarin coaching kan worden ingezet, zijn bijvoorbeeld:

- ter voorbereiding op of ondersteuning in een nieuwe functie;
- bij het implementeren van een nieuwe werkwijze;
- ter verbetering van de persoonlijke en/of teameffectiviteit;
- in het geval van vastgelopen werkrelaties;
- bij re-integratie na langdurige afwezigheid.

De coaching kan door uiteenlopende personen worden uitgevoerd:

- de leidinggevende die medewerkers vooral coacht op organisatiedoelen en persoonlijke doelen;
- de interne coach die in een niet-hiërarchische relatie staat ten opzichte van de gecoachte en zich vooral richt op het bereiken van persoonlijke doelen (bijvoorbeeld de personeels- of mobiliteitsadviseur, een senior medewerker);
- de externe coach die van buiten de organisatie komt en de coachee ondersteunt bij zijn/haar persoonlijke- en/of loopbaanontwikkeling.

Deze verschillende coaches dienen over een goed gevulde gereedschapskist te beschikken, waarin naast kennis en ervaring een belangrijke plaats is ingeruimd voor zaken als flexibiliteit, creativiteit, motivatiekracht, empathie, (zelf)reflectie, communicatievaardigheden en resultaatgerichtheid.

BGL biedt u een opleidingstraject waarmee u verschillende niveaus in coaching kunt doorlopen. Daarmee ontwikkelt u een brede kijk op de verschillende facetten van het vak van coach. U verwerft een verdiept inzicht in veranderingsprocessen die zich binnen mensen en organisaties afspelen. Tevens krijgt u ondersteuning bij het ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn om deze processen effectief te begeleiden.

Over de opleiding

In de opleiding tot coach wordt theoretische en methodische kennis gecombineerd met werken aan persoonlijke ontwikkeling en het trainen van praktische vaardigheden. Leren door te reflecteren en leren door te doen zijn hierbij kern begrippen.

We laten verschillende invalshoeken zien voor een integrale kijk op coachingsvraagstukken. In de coaching is er zowel aandacht voor de wensen en behoeften van de individuele werknemer als de vraag van de organisatie.

Dit leert u

- U leert via gedegen (zelf)reflectie hoe u de opgedane kennis, inzichten en vaardigheden op natuurlijke wijze kunt integreren binnen uw eigen persoonlijkheid en werkwijze.
- U bent in staat een werkrelatie op te bouwen die gebaseerd is op respect voor de belevingswereld van uw coachee, empathie en vertrouwen.
- U leert verschillende modellen, methoden en (gespreks)technieken hanteren, waarmee u de coachee kunt stimuleren tot inzicht en ontwikkeling.
- U bent in staat om resultaat- en actiegericht te werken met oog voor de zakelijke en privécontext.
- U kunt goed omgaan met feedback en weet oplossingsgericht in te spelen op veranderingen en problemen.
- U ontwikkelt een oog voor de ethische aspecten van de toepassing van het geleerde in de beroepspraktijk.
- U herkent de grenzen van de eigen professionaliteit en weet wanneer doorverwijzing noodzakelijk is.

Pijlers van de opleiding

Er is gekozen voor een integrale benadering van vraagstukken, waarbij het verruimen van uw theoretische en methodische kennis wordt gecombineerd met het trainen van praktische vaardigheden en het werken aan persoonlijke ontwikkeling. In de lessen worden op verantwoorde wijze denkbeelden en methodieken uit verschillende disciplines samengebracht tot een samenhangend geheel. Het theoretisch kader wordt vormgegeven vanuit een drietal perspectieven:

Sociaal-constructivistisch perspectief

In het sociaal-constructivisme wordt ervan uitgegaan dat mensen via interactie met elkaar een sociale identiteit creëren. Er is geen sprake van een objectieve realiteit voor het menselijk verkeer. We maken onze eigen beelden van de werkelijkheid in interactie met anderen. Deze beelden kunnen ons zowel stimuleren als beperken. Ook kunnen ze botsen met die van anderen. Door onze beelden bij te stellen, ontstaat er een nieuwe realiteit. Interventies zijn gericht op het onderzoeken van fixaties, het zichtbaar maken van patronen die leiden tot stagnatie, het onderzoeken van achterliggende normen, waarden en rolpatronen, het uitdiepen van betekenisgevingen en het in kaart brengen van uitzonderingen op het 'probleem'.

Systeem perspectief

In het systeemgericht werken kunnen betrokkenen niet los worden gezien van het systeem – de familie, de organisatie, de afdeling, het team – waarvan ze deel uitmaken en de regels die er gelden. Het systeem is open en in wisselwerking met zijn omgeving. Het kent zijn eigen doelen en regels en houdt zichzelf in stand. Bij het oplossen van coachingsvraagstukken is er niet alleen aandacht voor het individu en wat hem of haar beroert, maar ook voor de invloed van het systeem en de interactie die zich tussen de leden ervan afspeelt. Interventies richten zich vooral op het verbeteren van de onderlinge interactiepatronen, gedragsverandering en communicatietraining.

Psychodynamisch perspectief

Bij de psychodynamische benaderingwijze ligt de nadruk op het individu dat de wereld benadert en vormgeeft vanuit een autonome kern. In de coaching gaan we op zoek naar de vaak onbewuste drijfveren en motieven achter het gedrag. We gaan na hoe betrokkenen elkaar beïnvloeden, bijvoorbeeld door projectie en overdracht van emoties. Interventies zijn gericht op zelfreflectie, introspectie, cognitieve analyse. Passend bij deze perspectieven zijn gangbare modellen en theorieën gezocht en verwerkt in de opleidingen: het Neuro Linguïstisch Programmeren (NLP), de Rationeel Emotieve Therapie (RET), de Geweldloze Communicatie, het Oplossingsgericht werken, de Narratieve Therapie, het Systeemgericht werken, de Groepsdynamica en de Hechtingstheorie.

Voor wie

De opleidingen zijn bestemd voor leidinggevend, staffunctionarissen, adviseurs, interne begeleiders en senior medewerkers die mensen met een behoefte aan coaching op een professionele manier willen stimuleren in hun persoonlijke ontwikkelingsproces.

Als deelnemer beschikt u over een HBO of academisch denk- en/of werkniveau.

Opzet

Wij bieden u een opleidingstraject BGL onderscheidt verschillende niveaus van coaching kunt doorlopen. Daarmee ontwikkelt u een brede kijk op verschillende facetten van het vak van coach. U verwerft verdiept inzicht in veranderingsprocessen die zich binnen mensen en organisatie afspelen.

1. Opleiding tot Coach Foundation (basis)

Omvang:

- 5 lesdagen, inclusief toetsing;
- 4 bijeenkomsten in de oefen-/intervisiegroep, waarvan 1 begeleid;
- 1 coachingstraject;
- 1 individuele supervisie;
- Literatuurstudie en diverse opdrachten.

Instroom: HBO werk-/denkniveau

2. Opleiding tot Coach Practitioner (verdieping)

Omvang:

- 10 lesdagen, inclusief toetsing;
- 8 bijeenkomsten in de oefen-/intervisiegroep, waarvan 2 begeleid;
- 2-3 coachingstrajecten;
- Literatuurstudie en diverse opdrachten.

Instroom: Coach Foundation of aantoonbare ervaring met oplossingsgericht coachen, mogelijk via een assessment.

3. Opleiding tot Teamcoach (modulaire opzet)

Omvang:

- 10 lesdagen: 3 modules van 3 dagen, plus 1 dag toetsing/integratie;
- 4 bijeenkomsten in de oefen-/intervisiegroep;
- 2 coachingstrajecten;
- 3 supervisiebijeenkomsten;
- Literatuurstudie en opdrachten.

Instroom: Coach Foundation of aantoonbare ervaring met oplossingsgericht coachen, mogelijk via een assessment.

4. Diverse trainingen ter verdieping

Driedaagse trainingen op gebied van leiderschap, vitaliteit, zingeving, conflictmanagement, teamontwikkeling

Instroom: Coach Foundation of aantoonbare coachingservaring op het specifieke deelterrein.

De opleidingen zijn praktijkgericht met een stevige theoretische basis. Het zelf ervaren speelt een grote rol. Integratie van het geleerde vindt plaats via rollenspelen, casuïstiek en praktijksessies.

Natuurlijk krijgt u de stof pas echt in de vingers door er vaak mee te werken. U komt dan ook tussen de bijeenkomsten een aantal malen in een oefengroep bijeen om de aangereikte stof nog eens door te nemen.

Om praktijkervaring op te doen, voert u tijdens een opleiding één of meerdere coachingstrajecten uit waarin u aan de slag gaat met de opgedane inzichten en vaardigheden. Tijdens deze trajecten zult u vragen tegenkomen die enerzijds betrekking hebben op het begeleidingsproces van de coachee en anderzijds op uw eigen functioneren. Via (begeleide) intervisie en individuele supervisie werkt u deze vragen uit.

Een ander belangrijk aspect in de opleiding is zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is van wezenlijk belang voor het ontwikkelen van een adequate attitude. Het werken aan eigen thema's en vraagstukken en daarvoor zelf de verantwoordelijkheid nemen, vormt een belangrijke voorwaarde daartoe.

Aan de hand van literatuurstudie en gerichte opdrachten werkt u aan de verdieping van uw kennis en inzicht met betrekking tot de behandelde thema's. De literatuurlijst vindt u op de website.

Toetsing en diplomering

Er geldt een 90 procent aanwezigheidsverplichting voor de totale opleiding. Te veel gemiste lessen worden in overleg met de dagtrainer ingehaald of gecompenseerd.

Gedurende de opleiding laat u aan de hand van specifieke opdrachten en toetsmomenten zien dat u beschikt over de competenties van een professionele coach. Ook wordt gekeken naar de wijze waarop u feedback van de trainers, mentor en medestudenten integreert. Alle opdrachten dienen als voldoende te zijn beoordeeld.

Inhoud

1. Opleiding tot Coach Foundation

De Opleiding tot Coach Foundation vormt het fundament voor uw ontwikkeling tot coach. Tijdens deze 5-daagse basisopleiding staat het respectvol communiceren en oplossingsgerichte coachen centraal. Door vanuit oprechte belangstelling aan te sluiten bij de belevingswereld van de coachee, ontstaat de vertrouwensrelatie die nodig is om het coachproces succesvol te laten verlopen. Vanuit de gedachte dat ieder mens mogelijkheden in zich draagt om succes te realiseren, ondersteunt u de coachee bij het verder ontwikkelen van reeds aanwezige kwaliteiten. Het mooie is dat een kleine stap in de goede richting al voldoende is om een proces van grote verandering in gang te zetten.

Lesthema's:

Wie ben ik en welk coach-jasje heb ik aan?

- visie op coaching;
- coachprofiel - Persoonlijk Oplossingsgericht OntwikkelingsPlan (POOP);
- rollen: Ik en mijn ikken;
- model van de wereld;
- feedback: Johari-venster, Oplossingsgerichte feedback.

Afstemmen op jezelf, de ander en de groep

- coachingsstijlen;
- werken met logische niveaus van congruentie (Dilts);
- rapport: verbaal en non-verbaal afstemmen;
- zintuiglijke systemen;
- reflectiemodel.

Verdiept waarnemen in taal en vorm

- intakeproces;
- ethiek in het coachingsproces;
- verbeterde gespreksvoering;
- verdiept waarnemen.

Oplossingsgericht coachen

- probleemgericht versus oplossingsgericht werken;
- schalingstechniek;
- oplossingsgerichte uitvraagmodellen.

Integratie

- toets: praktijksimulatie;
- evaluatie.

Overige activiteiten

- 4 oefengroep-/intervisiebijeenkomsten, waarvan 1 begeleid;
- 1 supervisiegesprek;
- 1 coachingstraject;
- literatuurstudie;
- diverse opdrachten.

2. Opleiding tot Coach Practitioner (Post-HBO Registeropleiding)

De 10-daagse Opleiding tot Coach Practitioner bouwt voort op de opleiding tot Coach Foundation. U breidt uw gereedschapskist verder uit met modellen, vaardigheden en technieken op het gebied van narratieve coaching en procescoaching. Deze opleiding bestaat uit de blokken Narratieve coaching en Procescoaching.

Blok 1: Narratieve coaching

In dit blok staat het werken met verhalen, metaforen en symbolen centraal. We groeien op te midden van 'verhalen' die mede bepalen hoe wij onszelf, anderen en de wereld om ons heen zien. We creëren dus op zekere hoogte onze eigen werkelijkheid. Als coach richten we ons op het verkennen en ontrafelen van de (onbewuste) verhalen van de coachee en stimuleren we hem/haar tot het 'herschrijven' ervan. Hiertoe is het belangrijk dat we als coach ook zicht hebben op onze eigen verhalen en in staat zijn deze exibel te hanteren.

Lesthema's:**Werken vanuit kracht**

- overdracht en tegenoverdracht;
- verankeren van kwaliteiten;

Vitaliteit, visualisaties en metaforen

- omgaan met stress en burn-out in coaching;
- versterken van de eigen vitaliteit en die van de coachee;
- gebruik van visualisatie en metaforen in het coachingsproces.

Verhalen en emoties

- autobiografische werken;
- narratieve coaching;
- effectief omgaan met emoties.

Coachen met een knipoog naar Jung

- werken met tegendelen;
- inzetten van met beeldkaarten;
- eigenaarschap versus slachtoffer-denken.

Ethiek en dilemma's

- stellingen en dilemma's uit eigen praktijk;
- coachen aan tafel;

Blok 2: Procescoaching

In dit blok gaan we in op het begeleiden van processen in groepen en teams. Hierin komt met name de systeemgerichte aanpak naar voren, waarin we ons vooral richten op de invloed van het systeem en de interactie tussen de leden ervan. Tijdens de lessen verwerft u inzicht in het ontstaan en de ontwikkeling van groepen en teams en leert hoe u veranderingsprocessen kunt faciliteren. Daarbij is er specifiek aandacht voor het omgaan met machtsverschillen en weerstandsreacties. Ook gaan we in op het proces van opdrachtverwerving en de positionering van coaching in organisatie.

Lesthema's:**Invloed van het systeem**

- systemisch werken in coaching;
- genogram;
- krachtenveldanalyse.

Groepsdynamica

- groepsvorming en -ontwikkeling;
- gedragspatronen en dynamische principes in de interactie
- macht en invloed (Roos van Leary)

Coachen in organisaties

- zakelijke intake;
- teamcoaching: fasen en teamdynamiek

Van weerstand naar veranderingsbereidheid

- fasen in veranderingsprocessen;
- signaalfuncties van weerstand;
- drama- en winnaarsdriehoek.

Examendag: praktijksimulaties**Overige activiteiten**

- 8 oefengroep- en intervisiebijeenkomsten, waarvan 2 begeleid;
- 2 - 3 coachingstrajecten;
- literatuurstudie;
- diverse opdrachten.

Kijk voor meer informatie op <https://bgl.nl/opleiding/coach-foundation-en-practitioner>

3. Opleiding tot Teamcoach

In de 10-daagse modulair opgezette opleiding tot Teamcoach leert u hoe u een bewuste verbinding kunt maken tussen:

- het ontwikkelen van uw competenties als teamcoach;
- het verwerven van inzicht in actuele ontwikkelingen, vraagstukken en spanningsvelden in de organisatiecontext en de effecten ervan op teams en individuele teamleden;
- het zelfstandig vormgeven van de eigen professionele ontwikkeling als teamcoach.

In deze verbinding ontwikkelt u de werkzame kwaliteiten en handelingsperspectieven om teams professioneel te ondersteunen in hun ontwikkeling naar zelfsturing en resultaatgerichtheid. Het is ook mogelijk om losse modules te volgen uit de opleiding. De verschillende modules bouwen op elkaar voort.

Kijk voor meer informatie op <https://bgl.nl/opleiding/opleiding-tot-teamcoach>

4. Diverse trainingen

Als coach kunt u uw competenties uitbreiden en verdiepen door het volgen van verschillende trainingen gericht op een specifiek deelgebied van coaching. U leert hoe u verschillende modellen en kaders in uw coaching kunt integreren en kunt meerdere soorten cliënten bedienen met uiteenlopende, vaak complexe vraagstukken. Daarbij richt u zich niet alleen op het oplossen van problemen, maar speelt het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling en groei een belangrijke rol.

De trainingen zijn bij uitstek een goede manier om u te profileren in de markt. U kunt ze ook volgen in het kader van de bij- en nascholingsverplichting (PE) van de verschillende beroepsorganisaties voor coaches.

De trainingen bieden wij aan in de vorm van trainingen met een 'open inschrijving' en als trainingen 'op maat'. De maatwerktrainingen (incompany of op locatie bij BGL) worden exclusief toegespitst op uw organisatie of werksituatie. Op basis van uw vraagstukken, doelen en wensen stellen wij in samenspraak een passend programma voor u samen.

Kijk voor meer informatie op www.bgl.nl/trainingen/



**Kwaliteit en betrouwbaarheid
staan bij ons hoog in het vaandel.**

Erkenning

BGL beschikt over verschillende keurmerken die de kwaliteit van onze organisatie en opleidingen waarborgen.

EMCC/NOBCO

De European Mentoring & Coaching Council (EMCC) wil in heel Europa een good coaching practice bevorderen. In dat kader zorgt de EMCC voor twee Europese kwaliteitskeurmerken: European Individual Accreditation (EIA) voor coaches en European Quality Award (EQA) voor opleidingen voor coaches. Momenteel zijn al 20 Europese landen aangesloten.

De Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO) verzorgt de EMCC accreditatie voor coachopleidingen in Nederland. Er worden verschillende accreditatieniveaus onderscheiden. BGL biedt een geaccrediteerde opleiding op Foundation en Practitioner niveau aan. Aan de masterclasses zijn PE-punten toegekend die u kunt gebruiken in het kader van uw EIA- accreditatie.

De NOBCO verzorgt ook de registratie van beroepscoaches. Elke aangesloten NOBCO-coach start na inschrijving als pre-EIA Coach. Na een uitgebreide toetsingsprocedure door het NOBCO Accreditatiebureau zal de coach op basis van genoten vooropleidingen en opgedane coachervaring worden ingeschreven in het register op één van de bovengenoemde accreditatieniveaus. Meer informatie vindt u terug op www.nobco.nl

CPION/SPHBO

CPION (Centrum Post-Initieel Onderwijs) vormt het aanspreekpunt voor aanbieders die hun post- initiële opleidingen willen laten registreren als officiële Registeropleiding. De SPHBO is een landelijke dienstverlenende organisatie op het gebied van Post-HBO-opleidingen. De opleiding tot Coach Practitioner is een Post-HBO Registeropleiding. Na succesvolle afronding van deze opleiding wordt u opgenomen in dit register.

ST!R

Na afronding van uw opleiding tot Coach Practitioner kunt u er ook voor kiezen om het kwaliteitswaarmaerk 'Erkend Coach' aan te vragen bij de ST!R, een onafhankelijke stichting die de beroepsregistraties van supervisors, coaches en overige professioneel begeleiders beheert voor derden. Meer informatie vindt u op www.stir.nu.

CEDEO en NRTO

BGL heeft een Cedeo-erkenning voor zowel de maatwerkactiviteiten als de opleidingen met een open inschrijving. Tevens heeft BGL een NRTO-keurmerk. Beide keurmerken zijn een erkenning voor de kwaliteit van onze producten en professionaliteit van onze dienstverlening.

Doorstromen

Na afronding van de opleiding tot Coach Practitioner zijn er tal van andere mogelijkheden om uw competenties op het gebied van coaching verder uit te breiden of te verdiepen. We noemen u een aantal doorstroomrichtingen.

1. Opleiding tot Trainer

De modulair opgezette Post-HBO Registeropleiding tot Trainer biedt een stevig instrumentarium, waarmee u op creatieve, inspirerende en efficiënte wijze het vak van trainer kunt uitoefenen. De opleiding omvat 5 modules die alle los te volgen zijn. Elke module wordt afgesloten met een deelcertificaat.

2. Opleiding tot Teamcoach

Tijdens de modulair opgezette 10-daagse opleiding tot Teamcoach ontwikkelt u theoretische en methodische kennis, praktisch vaardigheden en reflectieve vermogens om teams professioneel te ondersteunen in hun ontwikkeling naar zelfsturing en resultaatgerichtheid.

4. Trainingen en masterclasses

BGL biedt een breed aanbod aan kortdurende nascholingsactiviteiten in de vorm van trainingen en masterclasses waarmee u uw kennis en inzichten kunt verrijken. U vindt een actueel overzicht op onze website.

Trainers

Het trainersteam bestaat uit vakkundige mensen met een brede ervaring in zowel individuele coaching als het coachen van teams. Zij zijn allen werkzaam in het bedrijfsleven, als adviseur, trainer en/of coach en hebben op dit gebied hun sporen verdiend.

Prijzen en data

De prijzen en data vindt u terug op de opleidingspagina op onze website.

Al onze opleidingen worden in Hoofddorp en in Doorn aangeboden.

Open dagen

U kunt met ons kennismaken door een open dag van BGL & partners te bezoeken. Tijdens de open dag geven we extra informatie over de opzet en inhoud van verschillende opleidingstrajecten en kunt u bij ons terecht met al uw vragen. Natuurlijk kunt u meteen even sfeer proeven.

Wij hechten aan een plezierige studieuomgeving en een persoonlijke aanpak, dat laten we u graag ervaren. We organiseren de open dagen meerdere keren per jaar op onze verschillende opleidingslocaties. Ga naar www.bgl.nl/open-dagen/ voor data en inschrijfmogelijkheden.

Vergoedingsmogelijkheden

Aftrek studiekosten of andere scholingsuitgaven

Kosten voor opleiding gericht op een (toekomstig) beroep en waarvoor geen recht bestaat op studiefinanciering zijn in 2020 nog aftrekbaar via de inkomstenbelasting. Studiekosten zijn bv. lesgeld, studieboeken, examengeld, leermiddelen die de onderwijsinstelling verplicht stelt (met uitzondering van computerapparatuur als laptops en tablets). Kijk voor meer informatie op de site van de [Belastingdienst](#).

Het vastgestelde maximum bedrag bedraagt € 15.000,00, er geldt een drempel van € 250,00.

Ter vervanging van de aftrek scholingsuitgaven komt er in 2021 een regeling voor scholingsvouchers. Deze zijn vooral bestemd voor doelgroepen die kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt en uit zichzelf minder snel geneigd zijn om scholing te volgen.

Scholingsovereenkomst met het UWV

Het UWV stelt budgetten beschikbaar voor de financiering van scholingstrajecten voor hun klanten met een Arbeidsongeschiktheidsuitkering, een Ziektewetuitkering en Werkloosheidsuitkering. Wij hebben een scholingsovereenkomst met het UWV gesloten, waardoor het mogelijk wordt om een scholing bij ons te volgen als je tot één van deze doelgroepen behoort. Informeer bij het UWV over de mogelijkheden.

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen)

O&O-fondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Het kan hier gaan om trainingen van enkele dagen, een cursus van een paar maanden of een volledige opleiding. Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. Omdat de exacte mogelijkheden en voorwaarden per sector verschillen, kunnen werkgevers het beste bij hun branche-organisatie navraag doen over de voor hun geldende subsidieregeling voor scholing.

Veelgestelde vragen

Heeft u vragen over inschrijven, kosten en betaling, lesdagen, start van de opleiding of studiemateriaal?

Kijk dan op de website op de Veelgestelde Vragen pagina. U kunt ook contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755.

Ga naar www.bgl.nl/veelgestelde-vragen/

Inschrijven

Sluit de opleiding aan bij uw verwachtingen, dan kunt u zich meteen online inschrijven. Vul het inschrijfformulier en het intake-formulier in en voeg een CV bij. Wij ontvangen deze formulieren direct via de e-mail. U ontvangt een kopie van deze formulieren op het door u aangegeven e-mailadres.

Nadat wij de formulieren hebben ontvangen, gaan wij na of u voldoet aan de toelatingscriteria, te weten opleidingsniveau HBO/WO, werkervaring en motivatie. Mochten wij naar aanleiding van uw inschrijfformulier, CV en intake-formulier nog vragen hebben, dan nemen wij telefonisch contact met u op.

Accepteren wij uw inschrijving dan ontvangt u binnen 7 werkdagen na inschrijving een bevestiging. U kunt zelf op uw inschrijfformulier een voorbehoud maken, bijvoorbeeld van financiering. Wij reserveren dan wel een plaats voor u in de opleiding. Als het aantal aanmeldingen het maximum bereikt, zullen wij contact met u opnemen en informeren of u uw voorlopige inschrijving al definitief kan/wil maken.

In de vakantieperiode kan de bevestiging van uw inschrijving langer dan 7 dagen duren, wij vragen hiervoor uw begrip.

Heeft u vragen? U kunt altijd contact met ons opnemen via info@bgl.nl of (023) 5556755.

Ga naar www.bgl.nl/online-inschrijven/ om u in te schrijven.

Over ons

BGL & partners ondersteunt mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Onze aanpak is praktijkgericht en ervaringsgericht. Theoretische en methodische kennis wordt direct gekoppeld aan de praktijk van het zelf doen en zelf ervaren. De rode draad binnen onze activiteiten wordt gevormd door zelfonderzoek. Inzicht in de eigen natuurlijke reactiepatronen is immers wezenlijk voor het ontwikkelen van een adequate professionele grondhouding. Het welbevinden en de betrokkenheid van onze klanten vormen de basis voor een optimaal leerklimaat.

Al 30 jaar volgen wij maatschappelijke ontwikkelingen op de voet. De maatschappij verandert, en daarmee ook de ontwikkelingsbehoeften van mensen en organisaties. Ons aanbod groeit mee met actuele wensen en behoeften van mensen die zich willen ontplooiën en organisaties die zich willen verbeteren. Met onze jarenlange ervaring en een stevige dosis realiteitszin weten we precies waar behoefte aan is. Met als resultaat een breed aanbod van opleidingen, bedrijfstrainingen en vormen van individuele begeleiding. Daar waar nodig op maat gemaakt.

Hier staan we voor

Onze visie is dat ontwikkeling de basis vormt voor persoonlijk geluk en zakelijk succes. We coachen op persoonlijke ontwikkeling, werken aan praktische vaardigheden en helpen uw (verborgen) talenten aan te spreken. Deze intensieve persoonlijke begeleiding brengt diepgang en kwaliteit in uw ontwikkelingsproces. Met onze niet alledaagse benaderingswijze prikkelen we u om op een andere manier naar uzelf, uw omgeving en vraagstukken te kijken. Zo kunt u elke nieuwe ervaring altijd toepassen in de praktijk van alledag.

Dit maakt ons anders

Wij hechten sterk aan een aantal in de praktijk beproefde basiswaarden. Het zijn de kwaliteitseisen voor al onze activiteiten. U vindt ze terug in:

- een open, **persoonlijke benadering**: respect voor de eigenheid van ieder individu staat centraal;
- een **flexibele grondhouding**: het gaat om het vergroten van de keuzemogelijkheden, zodat effectief inspelen op veranderingen mogelijk is;
- een **dynamisch innovatieve aanpak**: we stimuleren het nemen van initiatief en het betreden van ongebaande paden en het is een uitdaging om zaken net even anders te benaderen;
- een werkwijze die gericht is op **samenwerking**: met gedeelde verantwoordelijkheid wordt gewerkt aan resultaat en ieders inbreng en kwaliteiten worden optimaal benut.

Wilt u meer weten over BGL, onze visie, aanpak en aanbod? Bel ons gerust: 023 5556755. Of mail naar info@bgl.nl

Petra Janzweerd
Directeur

**“Fascinerend en inspirerend,
zeer waardevol,
buitengewoon goede trainers”**

bezoek onze website:

www.bgl.nl

Best Guide in Learning

BGL & partners helpt en adviseert mensen en organisaties bij hun ontwikkeling. Op laagdrempelige wijze bieden we kwalitatief hoogwaardige opleidingen, bedrijfstrainingen en integrale advies- en ontwikkeltrajecten.

Meer weten over onze visie en aanpak?

Bel (023) 5556755 of mail naar info@bgl.nl

